

Общероссийский Профсоюз образования
Свердловская областная организация
Первичная профсоюзная организация работников УрФУ

издается с 1996 г. Сборник № 4 (35) ноябрь 2024 г.

**ОТЧЕТ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
РАБОТНИКОВ
УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

Екатеринбург
2024 г.

ОБЩАЯ СПРАВКА

Первичная профсоюзная организация работников Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее ППО работников УрФУ Общероссийского Профсоюза образования) – это:

- 14 профсоюзных организаций институтов;
- 10 профсоюзных организаций других подразделений;
- 170 профсоюзных групп;
- Более 300 человек – наш профсоюзный актив.

Членство в ППО работников УрФУ Общероссийского Профсоюза образования – 59 % коллектива работников. Характерно, что за последние 4 года 35% от числа вступивших составляет молодежь до 39 лет. Работа по укреплению профсоюзного членства – приоритетное направление в работе профсоюзного комитета работников УрФУ.

Профсоюзный комитет был избран в составе 32 человек. В состав профкома на правах прямого делегирования входят 24 председателя профсоюзных бюро институтов и структурных подразделений университета. Работа проводилась по 10 комиссиям.

Характеристика ситуации прошедшего пятилетия с 2019 по 2024 гг.

- коронавирусная пандемия в 2020–2021 гг. и массовый перевод работы сотрудников университета на удаленную работу;
- непрерывное реформирование системы высшего образования и активное внедрение онлайн-курсов;
- необходимость ускоренного формирования новых профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состав для освоения новых информационно-коммуникативных технологий обучения студентов и организации научной работы;

- ситуация в стране с 2022 г. после начала специальной военной операции (СВО) повлияла на мировоззрение людей;
- омоложение профессорско-преподавательского состава (ППС) институтов и сокращение срока трудового договора с сотрудниками;
- значительная интенсификация труда преподавателей, перегрузки;
- продолжается реструктуризация отдельных подразделений университета и ликвидация социальных объектов университета (ДОЛ);
- не выравнивается соотношение численности основного персонала к административно-управленческому персоналу (60 и 40 % соответственно).

Динамика профсоюзного членства работников университета, включая прием в Профсоюз молодых до 39 лет сотрудников, положительная (табл. 1).

Таблица 1

**Динамика профсоюзного членства за период 07.2019–
01.10.2024 г. в первичной профсоюзной организации
работников УрФУ**

Годы	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019– 2024
Прирост количества членов профсоюза	36	33	53	77	104	128	431

Стратегические задачи

1. Отстаивание прав работников университета на достойный и безопасный труд, достойную заработную плату и социальные гарантии было и остается главной стратегической задачей профсоюзного комитета работников УрФУ.

2. Работа по повышению качества жизни работников, которая строится на сочетании социальной защиты и социальной поддержки работников.
3. Реализация принципа социального партнерства в отношениях с руководством университета.

Главные направления деятельности

Программы Профсоюза «Зарплата», «Занятость», «Защита», «Здоровье» – традиционно являются главными программами работы профсоюзного комитета.

Программа «Зарплата»

Профкому в ходе переговоров с администрацией по повышению заработной платы работникам университета удалось добиться:

- повышения заработной платы учебно-вспомогательному персоналу, прочему обслуживающему персоналу (заведующие учебными лабораториями);
- включения в гарантированную часть заработной платы системы стимулирующих надбавок, закреплённых в коллективном договоре;
- регулярного повышения заработной платы в период с 2019 по 2024 гг.;
- сохранения выплат всем работникам вуза за непрерывный стаж работы в университете в зависимости от оклада по должности и квалификационного уровня;
- приоритетом профкома остается работа по повышению стимулирующих надбавок и гарантированной заработной платы, особенно молодым преподавателям, не имеющим ученой степени и звания.

Проблемы

Около 15 % сотрудников университета имеют доход на уровне потребительского бюджета (около 20 тыс. руб.), что, безусловно, мало. В основном это работники подразделений АХЧ, УВП, ПОП. Низкую заработную плату имеют

представители ППС – ассистенты и старшие преподаватели без степени.

Позитивные тенденции

- Повышение минимального должностного оклада до величины МРОТ (19242 руб.);
- Выросли выплаты заработной платы учебно-вспомогательному персоналу университета **29 500 руб.** в месяц против **27 522 рублей в РФ**;
- В университете для научно-педагогических работников созданы условия для повышения месячного дохода (гранты, конкурсы и т.д.).

С целью увеличения дохода работников и повышения качества преподавательского труда в рамках реализации программы «Зарплата» профком работников принимает активное участие в актуализации локальных нормативных актов и положений. Существенный вклад в научно-методическое обеспечение образовательной деятельности вносят участники и победители профессионального конкурса на лучшую учебно-методическую работу и ЭОР, лучшую научную работу. При системной поддержке профкома организуются все смотр-конкурсы ППС, включая конкурс на лучшего преподавателя. В Коллективный договор и Положения введены следующие стимулирующие надбавки:

- в соответствии с рейтингом преподавателей (за последние 3 года эти выплаты получили около 4 100 человек);
- за победу в конкурсе на звание «Лучший преподаватель УрФУ» по трем категориям должностей «Профессор», «Доцент», «Преподаватель»;
- за победу в конкурсе на лучшее учебно-методическое издание и ЭОР;
- за победу в конкурсе на лучшее научное издание;
- за занесение на Доску Почета университета и Доску Почета подразделения;
- за участие в ряде других конкурсов по направлениям.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией реализует программы:

- многоступенчатой системы профессиональных конкурсов (институтский – университетский – областной);
- совершенствования системы управления охраной труда УрФУ и системы общественного контроля за условиями и охраной труда посредством проведения ежегодных конкурсов по культуре производства и охране труда всех подразделений университета;
- приведения состояния рабочих мест в соответствие нормативными требованиями (показатель превышает 60 %).

Общие итоги

Университет и профсоюзная организация обеспечивают общественное признание результатов труда преподавателей и сотрудников вуза. Профком и уполномоченные по охране труда контролируют условия труда работников и соблюдение требований охраны труда в структурных подразделениях.

Профсоюзный комитет использует систему материальной поддержки членов Профсоюза: из средств профсоюзного бюджета выделяется материальная помощь при увольнении в связи с сокращением штата следующим категориям работников:

- имеющих профсоюзный стаж в вузе не менее 30 лет;
- членам профкома, не освобожденным председателям профбюро;
- активистам профсоюзных организаций по представлению профбюро подразделений.

Первичная профсоюзная организация работников УрФУ представляет интересы работников, не являющихся членами Профсоюза в случае, если они перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет профкома. Таким образом построены отношения с работниками-военнослужащими Военно-учебного центра университета.

Профсоюзный комитет оценивает свою работу в направлении повышения заработной платы работников как не в полной мере достаточную.

По программе «Заработная плата» необходимо:

- внести предложения о стимулирующих надбавках для УВП и ПОП в положение о заработной плате;
- добиваться снижения учебной нагрузки преподавателей в пользу научной деятельности;
- поддержать коллективы университета по заключению договоров в области хоздоговорных и госбюджетных работ, грантов и др. видов внебюджетной деятельности, являющихся дополнительным источником дохода сотрудников.

Программа «Занятость»

Особое внимание профком уделяет вопросам занятости и поддержки увольняемых работников. В области защиты и сохранения рабочих мест были предприняты следующие меры, гарантированные Коллективным договором:

- при объединении кафедр и институтов в УрФУ, при создании базовых кафедр сохранены условия трудовых договоров работников без необходимости прохождения повторных конкурсов на должность;
- защита при увольнении и выходе на пенсию;
- выплата до 4-х должностных окладов из средств работодателя;
- выплата компенсаций, если увольнение работника происходит до истечения срока трудового договора и др.

В вузе внедрена система оценки работы ППС, позволяющая проходить конкурс на замещение вакантной должности и заключать трудовые договоры сроком от 3 до 5 лет и даже на неопределенный срок.

Программа «Здоровье»

Данное направление работы профкома одно из приоритетных, в рамках программы решаются задачи укрепления здоровья работников-членов Профсоюза, их детей и внуков:

- системное оздоровление работников и их детей в летний период в различных спортивно-оздоровительных лагерях, базах отдыха и детских оздоровительных комплексах;
- ежегодное маммологическое и урологическое обследования, профилактические осмотры офтальмолога с подбором очков;
- частичная компенсация санаторно-курортного лечения (1 раз в 2 года, не менее 7 дней);
- страхование сотрудников членов Профсоюза, работающих в полевых условиях, от клещевого энцефалита за счет средств профкома (ежегодно 300 человек)
- частичная компенсация дорогостоящего лечения, диагностических процедур, стоматологические услуги, приобретения дорогих лекарств (включая длительное заболевание детей) (рис. 1);
- частичная компенсация затрат на занятия в спортивных секциях, в бассейне и других спортсооружениях университета.

Эта программа работает в течение последних 12 лет. Ежегодно в санаториях отдыхают около 50 человек. Размеры социальной поддержки работников из средств профкома стабильны и за последние пять лет составили более 8 102 730,0 руб., материальная помощь членам профсоюза, ветеранам и пенсионерам составила 721 000 руб. (более 400 человек ежегодно).

Первичная профсоюзная организация работников УрФУ осуществляет финансовую поддержку клубов по интересам: танцевального коллектива «Звездный квант», сборной команды Спартакиады вузов Урала и Сибири «Дружба» (218 спортсменов за 5 лет) и «Майской прогулки» (в 2023 г. 7 800 участников, из них по программе профкома «Шарташская кругосветка» (семейный маршрут) – 3 875 человек. За 5 лет в «Майской прогулке» приняли участие более 25 000 взрослых и детей.

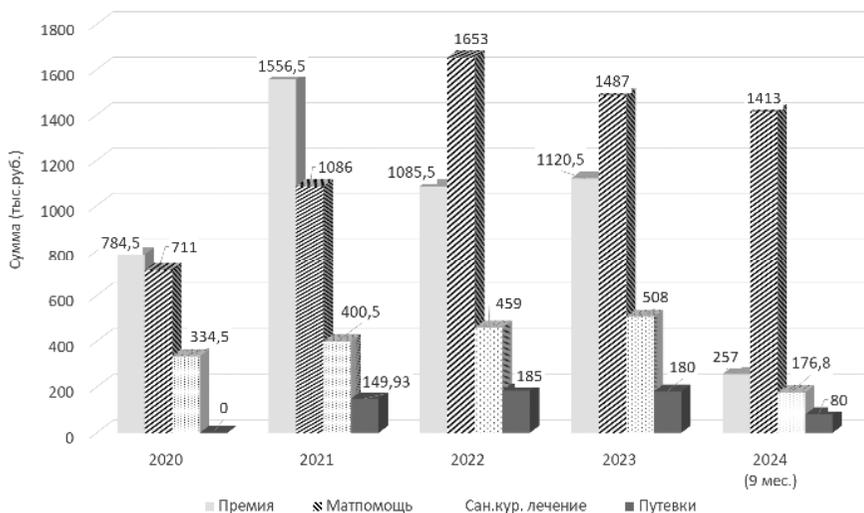


Рисунок 1. Расходы ППО работников УрФУ на социальные программы и поддержку в отчетном периоде

Программа «Правовая защита»

Основным правовым актом, призванным регулировать социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем в лице их представителей, является Коллективный договор между ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» и работниками университета. Раздел 3 «Трудовые отношения» содержит требования, улучшающие социальную защиту работников. В этом есть заслуга профсоюзного комитета ППО работников УрФУ. Ежегодно на Конференции работников профком вносит дополнения и предложения в Коллективный договор, которые приняты согласительной комиссией в ходе переговоров с руководством УрФУ. Всего в Коллективном договоре более 88 пунктов, реально обеспечивающих защиту работников. В отчетный период Коллективный договор принимался на период с 2021–2024 гг. и с 2024–2027 гг. В 2024 году подведены итоги Всероссийского конкурса вузов, подведомственных Минобрнауки России, наш Коллективный договор был признан лучшим.

Программа «Правовая защита» – ежедневные ответы очно, по телефону и электронной почте на обращения и запросы работников, правовая учеба профактива, консультации и обучение в Свердловском обкома Профсоюза и Федерации Профсоюзов Свердловской области, участие в работе Комиссии по трудовым спорам.

Следует признать, что не все договоренности выполняет администрация. В университете отсутствует процедура формирования количества ставок профессорско-преподавательского состава, также их распределение между институтами и кафедрами. Болевой точкой для коллектива университета стало выполнение показателя – количество молодых НПР. В настоящий момент этот показатель формально выполнен, однако часть высококвалифицированных преподавателей вынуждены были согласиться на увольнение или перевод на другие должности с понижением статуса. В этой ситуации возникает риск снижения качества образования ввиду снижения остроты ППС. Другой болевой точкой являются изменения Норм времени для расчета учебной нагрузки ППС и соотношения преподаватель : студент – 1 : 14. Как следствие этих изменений – интенсификация педагогического труда и перегрузки. Большое количество преподавателей дополнительно работают сверх нормы с почасовой оплатой труда, поскольку образовательные программы должны быть выполнены. В 2024 году профком продолжил практику юридического консультирования членов Профсоюза.

По программе «Защита» необходимо:

- обучить вновь избранных внештатных правовых инспекторов выполнению обязанностей по контролю за соблюдением работодателем законодательства в сфере трудовых отношений;
- ежегодно проводить тематические проверки соблюдения трудового законодательства и условий Коллективного договора в университете;

- добиваться разработки научно-обоснованных Норм времени для расчета учебной нагрузки ППС;
- продолжить практику консультирования «Вопрос-ответ профсоюзного юриста».

Программа «Ветераны и наставники»

Значительная часть сотрудников – это представители зрелого возраста и пенсионеры. Профком тесно взаимодействует с **Советом ветеранов УрФУ** и поддерживает традиции патриотического воспитания молодежи. Ко Дню Победы 9 мая профком организует поздравление и вручение подарков ветеранам войны, труженикам тыла, а также сотрудникам университета – детям войны. Профсоюзный актив университета ежегодно участвует в Митингах памяти, ухаживает за памятниками выпускникам, преподавателям и студентам УПИ, Героям Советского Союза участникам Великой Отечественной войны и Аллеей воинов-интернационалистов.

Передача опыта от наставников молодому подрастающему поколению основаны на сохранении вековых исторических и культурных традиций университета. Эта программа осуществляется комиссией профкома по работе с ветеранами в сотрудничестве с детской комиссией профкома. Формы работы различные:

- забота и поздравления ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, встречи с Ветеранами УрФУ;
- программы поддержки пенсионеров, наставников, членов Профсоюза (оказание материальной помощи и помощи по дому, общение и др.);
- организация тематических выставок детских рисунков и поделок;
- приглашение ветеранов на корпоративные мероприятия университета.

В ППО работников университета насчитывается 197 ветеранов-членов Профсоюза, им ежегодно выделяется материальная помощь на приобретение лекарств, лечение,

операции и пр. Более 500 ветеранов ежегодно по льготным билетам посещали театры города и филармонию, участвовали в корпоративных праздниках УрФУ и институтов. Ежегодно в университете проводится 4–5 детских новогодних утренников и проходит выдача подарков для детей и внуков работников.

В профкоме проходят встречи с молодыми преподавателями и учеными вуза. В Коллективный договор внесены предложения о поддержке молодых сотрудников, обеспечении достойной заработной платой и жильем, также профком работает по обращениям членов Профсоюза с частными вопросами и ситуациями.

С начала СВО первичная профсоюзная организация работников УрФУ является флагманом сбора гуманитарной помощи нашим защитникам и жителям новых регионов, а теперь и жителям российских территорий, приграничных с Украиной. За эти годы собраны тонны необходимых воинам грузов: медикаменты, рации и ноутбуки, БПЛА, одежда, продукты питания и др. В профкоме организован и действует штаб сбора гуманитарной помощи, идет формирование посылок, совместно с Военно-учебным центром УрФУ осуществляется изготовление сетей, свечей и др. Президиум профкома поддержал выделение материальной помощи семьям сотрудников-членов Профсоюза, призванных на СВО.

По программе «Ветераны и наставники» необходимо:

- продолжить практику работы с ветеранами и молодыми сотрудниками;
- реализовать цикл мероприятий, посвященных 80-летию Победы в ВОВ;
- совместно со студенческой профсоюзной организацией организовать выставку Аллеи Славы героев СВО-выпускников военно-учебного центра УрФУ;
- выполнить план мероприятий по подготовке 105 годовщины создания ППО работников УрФУ Общероссийского Профсоюза образования.

Программа «Информационная работа»

Успешно и активно работает интерактивный сайт первичной профсоюзной организации работников УрФУ, на котором освещаются новости, планы и другие вопросы, позволяющие получить обратную связь и скорректировать как текущую, так долгосрочную работу профкома. На сайте ППО работников УрФУ (pk-urfu.ru) оперативно размещается информация. Растет количество посещений сайта, достигая числа свыше 5 000 в месяц. В отдельные дни число посещений превышает 1 000. Профком использует также сайт университета, на котором размещается важная документация, информация профкома, текущие объявления для коллектива университета.

Профсоюзный комитет имеет электронную почту (l.l.kuzina@urfu.ru), работает корпоративная почта ЦС Профсоюза и Обкома Профсоюза, система электронного документооборота университета.

В ГУКе возле кабинета профкома располагаются информационные профсоюзные стенды, в корпусах – информационные стенды профсоюзных организаций институтов и подразделений, которые регулярно обновляются.

Комиссии Минобразования неоднократно отмечали информационную насыщенность профсоюзных стендов, фотографии всех профсоюзных лидеров.

Профком стремится позиционировать свою деятельность и представлять профсоюзные организации, членов Профсоюза как внутри вуза, так и во внешнем поле деятельности.

С этой целью совместно с администрацией организуются:

- смотр-конкурс на «Лучшую профсоюзную организацию УрФУ» с финансовым обеспечением свыше 300 000 тыс. руб. в 2023 и 2024 гг.;
- профессиональные конкурсы ППС (призовой фонд свыше 3 млн руб.);
- «Доска Почета УрФУ», победители – до 36 человек ежегодно);

- «Лучший преподаватель УрФУ» победители – до 15 человек ежегодно;
- «Лучшее учебно-методическое и научное издание», участников – до 200 человек ежегодно, 110–120 авторов становятся победителями (предусмотрено финансовое вознаграждение победителей);
- конкурс по гражданской обороне и противопожарной безопасности, в котором участвуют все институты и подразделения (предусмотрено финансовое вознаграждение победителей);
- ежегодная Спартакиада УрФУ по 5 видам спорта;
- мероприятия к памятным датам Профсоюза;
- корпоративные мероприятия;
- День памяти с возложением венков 15 февраля и 23 февраля к памятнику на Аллее памяти воинов-интернационалистов (УрФУ) и памятнику «Черный тюльпан», где участвуют ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, участники локальных войн, студенты (количество участников – до 200 чел.);
- 9 Мая – День Победы на площади УрФУ, где собираются ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, офицеры и курсанты Военно-учебного центра, сотрудники и студенты (600–1000 чел.). Курсанты Военно-учебного центра проходят торжественным маршем перед памятником студентам и сотрудникам, погибшим в Великой Отечественной войне.

Профсоюзный актив поощряется грамотами и премиями при наступлении юбилейных дат. Оценка отношения работников к деятельности первичной профсоюзной организации работников УрФУ определяется на основании мониторинга, проводимого управлением качества УрФУ. Удовлетворенность работой профкома университета составляла в 2022 г. 2,85 (по пятибалльной шкале), в 2023 г. она поднялась до 2,87.

Участие в управлении университетом

Реализовать профсоюзные программы помогает участие первичной профсоюзной организации в управлении университетом. Председатель первичной профсоюзной организации работников УрФУ и два заместителя – члены Ученого совета университета, председатели профсоюзных организаций институтов – члены Ученых советов институтов. Председатель является членом президиума Ученого совета университета, еженедельного совещания (оперативки) у ректора, заместитель председателя – член директорского совещания.

Представители профсоюзного комитета являются членами комиссий Ученого совета, комиссий по экономической и финансовой деятельности, учебной, аттестационной, наградной комиссий, комитета по охране труда УрФУ. В университете сохранен базовый принцип социального партнерства, когда сложные и конфликтные вопросы решаются только в режиме социального диалога.

Особенностью работы профкома является прямая и обратная связь с профсоюзными организациями институтов и подразделений, входящими в состав университета. В получении обратной связи профком использует результаты ежегодного анкетирования сотрудников. Анкета удовлетворенности работников УрФУ, разработанная отделом качества университета, включает более 100 показателей, таких как удовлетворенность работников услугами ЗНБ, информированность и др., что позволяет совместно с администрацией УрФУ координировать работу по поддержанию благоприятного социально-психологического климата в коллективах и планировать работу по улучшению.

В целом профком работников Уральского федерального университета реализует вышеперечисленные программы и ведет системную работу с администрацией университета опираясь на принципы социального партнерства. Это позволяет адаптировать работу профкома к современным изменяющимся условиям и направлять на социально-трудовую защиту и поддержку работников университета.

Перспективные задачи на 2024–2029 гг.

Направление «Укрепление организационной структуры Профсоюза»

- Изучение и распространение лучшего опыта работы профбюро, профгрупп, обучение профактива.
- Формирование кадровой политики профорганизации, привлечение работников, имеющих интерес к профсоюзной работе.
- Активизация работы комиссий профкома.
- Совершенствование системы оценки эффективности работы ППО работников УрФУ, профорганизаций институтов и подразделений.

Совершенствование работы профсоюзных организаций подразделений

- Организация встреч профактива для разъяснения вопросов правового характера и охраны труда.
- Информационные материалы для профоргов подразделений и кафедр.
- Разработка предложений о материальном поощрении профактива подразделений.
- Избрание и подготовка правовых инспекторов труда.

Социальное партнерство

- Активное взаимодействие с администрацией по вопросам соблюдения трудового законодательства и кадровой политики, а также по вопросам нормирования и оплаты труда сотрудников.
- Доведение информации о реализации Коллективного договора в подразделениях через сайт, информационные листки, публикации в газете «Уральский федеральный».
- Разработка предложений в Программу по привлечению и поддержке молодых.
- Развитие системы поощрения членов Профсоюза.

Усиление информационной работы

- Разработка роликов (1–2 мин.) с информацией о профсоюзе и агитацией членства.
- Расширение практики использования возможностей сайта ППО работников УрФУ и сети Интернет.
- Использование рекламных технологий и PR-акций, распространение информационных листовок о Профсоюзе и др.
- Создание страниц на сайте обкома с опытом профсоюзных организаций других вузов.

Совершенствование финансовой политики

- Организация различных профсоюзных конкурсов.
- Экономия финансовых средств организации на оплату банковских услуг за счет депозитного вклада (по рекомендации обкома Профсоюза).

ПРОИЗВОДСТВЕННО-МАССОВАЯ КОМИССИЯ
председатель комиссии – Кадочникова Т.С.,
члены комиссии – Лишнявская Е.Г., Летнев К.Ю.,
Розенбаум М.М., Ружа В.А.

Комиссия работала по следующим направлениям:

Коллективный договор

Серьезной работой и одной из важнейших работ производственной комиссии и всего комитета первичной профсоюзной организации является подготовка и принятие Коллективного договора (КД) и осуществление контроля выполнения КД.

Приказом ректора создана комиссия на паритетных началах по контролю за выполнением коллективного договора. От профсоюзной организации в комиссии работают: Кузина Л.Л., сопредседатель комиссии, председатель профсоюзной организации; Летнев К.Ю., заместитель председателя профсоюзной организации, Лисиенко Д.Г., председатель комиссии по охране труда, Филющенко Л.И., член президиума профкома, Пауков А.Г., заместитель председателя профсоюзной организации, Розенбаум М.М., член производственной комиссии, Хоменко А.О., заместитель председателя профсоюзной организации.

Со стороны администрации в комиссию входят: Бугров Д.В., первый проректор, сопредседатель комиссии, Квашнина Г.М., заместитель директора по образовательной деятельности, Лоевский Д.О., проректор по воспитательной работе, Меньшикова А.Л., начальник управления персонала, Шевченко Д.В., заместитель проректора по общим вопросам, Шкавро С.Л., заместитель начальника планового финансового управления.

Комиссия отслеживает выполнение положений, которые включены в КД, приглашает на свои заседания руководителей подразделений, готовит проекты приказов по университету о выполнении КД. Комиссия регулярно выступает с отчетами на расширенном пленуме профкома и конференциях коллектива

университета. Разработан ежегодный план мероприятий по реализации коллективного договора.

Коллективный договор заключен с 26 февраля 2024 года по 25 февраля 2027 года. К наиболее значимым мерам социальной поддержки работников относятся следующие. По Положению об оплате труда предусмотрены надбавки и доплаты за счет бюджетных и внебюджетных средств.

Средства, вложенные в выполнение Коллективного договора за 5-летний срок:

- надбавку за стаж – получили 5 339 работников, на сумму 1 541 079 604 руб.;
- стимулирование ППС – стимулирующую надбавку получили 3 367 преподавателей на сумму 853 689 961 руб.;
- за нагрудные знаки – 448 работников получили выплаты в размере 202 279 798 руб.;
- за выполнение эффективного контракта – получили надбавки 844 человека в размере 149 719 446 руб.;
- выплаты за победу в смотрах-конкурсах «Лучший преподаватель», «Лучшее учебное, электронное и научное издания», Доска Почета – получили 600 человек на сумму 32 095 256 руб.;
- при выходе на пенсию стимулирующую выплату – на сумму 47 361 843 руб. получили 348 человек;
- на оплату ритуальных услуг – по 193 работникам потрачено 2 900 000 руб.;
- единовременные выплаты работникам-инвалидам составила 650 000 руб.;
- звание «Ветеран УрФУ» – получили 50 человек ежегодно, которым выплачено 5 400 000 руб.;
- выплаты ветеранам УрФУ, участникам ВОВ, труженикам тыла к праздникам – 200 человек на сумму 13 390 800 руб.;
- выплаты в связи с увеличением должностных окладов УВП зав. лабораториями – на 01.10.24 г. составили 2 039 700 000 руб.;

- компенсационные выплаты за вредные условия труда – 730 работникам составили 27 635 506 руб.

В соответствии с Коллективным договором заработная плата состоит из гарантированной части и стимулирующей части, размер последней для каждого работника зависит от результатов и качества его труда. Задача комитета профсоюзной организации работать с администрацией университета по увеличению гарантированной части заработной платы.

Хотелось бы отметить эффективность выполнения КД. Суммы средств, направленных на выполнение программ социальной поддержки за отчетный период:

Экд = 4 915 902 214 руб. : 5 000 чел. : 5 лет = 196636,1 руб./чел. в год.

В коллективном договоре есть пункты, которые распространяются только на членов профсоюза. Например, пункт 7.11.2: «Выплачивать из средств профбюджета материальную помощь при увольнении в связи с сокращением численности или штата следующим категориям Работников - членов Профсоюза:

- имеющих профсоюзный стаж в УрФУ не менее 30 лет;
- членам Профкома, неосвобожденным председателям профбюро;
- активистам профсоюзной организации по представлению профбюро факультетов.

Конкретные размеры материальной помощи определяются при ежегодном планировании профсоюзного бюджета и утверждаются решением пленума Профкома.

Пункт 7.11.3: «За высвобождаемыми по сокращению штатов работникам, проработавшими в университете не менее 10 лет, на период их трудоустройства, на срок не более 6 месяцев, сохраняется членство в профсоюзной организации и право на льготное пользование их детьми услугами детских дошкольных учреждений».

Всего же в Коллективном договоре 88 позиций, улучшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и процент его выполнения составляет 90 %.

Работа в комиссиях университета

В комиссии по проверке готовности университета к новому учебному году принимает участие Лисиенко Д.Г., председатель комиссии по охране труда, Чусова Л.А., член комиссии по охране труда, Хоменко А.О., заместитель председателя ППО работников УрФУ. За эти годы комиссия по охране труда принимала участие в проверке состояния аудиторного фонда (тепловой режим, освещенность, оборудование), использования аудиторного фонда согласно расписанию занятий.

Представители профсоюзной организации работают в составе комиссий по разработке проектов документов, регулирующих правоотношения в университете, проводят анализ проектов документов всех уровней, касающихся высшей школы, социально-экономического положения работников, готовят замечания и предложения по ним, участвуют в разработке нормативных документов, анализируют выполнение действующего Отраслевого соглашения. Проводится учеба профактива подразделений по вопросам Коллективного договора, осуществляется связь с подразделениями, с председателями профбюро, контролируется выполнение производственной работы по обязательствам профсоюзного комитета в Коллективном договоре. Председатели профбюро знакомят принимаемых в университет работников с действующими Отраслевым соглашением, Коллективным договором и Соглашением по охране труда.

Большой объем работы проводит производственная комиссия по проведению совместно с администрацией профессиональных смотров-конкурсов:

- На лучшее учебно-методическое издание и электронный образовательный ресурс, лучшее научное издание.
- На звание «Лучший преподаватель».
- Выдвижение на Доску Почета университета.
- Смотр-конкурс по охране труда и культуре производства.

В смотрах участвуют все институты и подразделения. Награждение победителей проводится в торжественной

обстановке на Ученом совете университета. В этой работе активное участие принимают профбюро подразделений.

Разработано Положение о смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию. Победителей определяет комиссия профсоюзного комитета, за победу определены три премии в двух группах – институты и другие подразделения университета (табл. 2).

Таблица 2

Победители конкурса на лучшую профорганизацию

Год	2019	2022	2023
1-я группа	ИНМТ	ИНМТ	УГИ и ИНМТ
	УГИ и ИЕНиМ	УГИ	–
	–	ХТИ	ХТИ и ИСА
2-я группа	Объединенный студгородок	Объединенный студгородок	Объединенный студгородок

Производственно-массовая работа

В 2022–2023 годах в рейтинге институтов и кафедр учитывался показатель по охране труда, результаты смотра-конкурса институтов и подразделений по санитарному состоянию помещений и закрепленных территорий. Комиссия готовила эти данные для подведения итогов рейтинга институтов и кафедр.

Проводился контроль санитарного состояния учебно-производственных помещений университета и закрепленных за институтом территорий, а также контроль выполнения мероприятий по охране труда и технике безопасности в подразделениях университета.

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
Председатель – Лисиенко Д.Г.,
члены комиссии – Солошенко В.М., Чусова Л.А.,
Хоменко А.О.

Основные направления деятельности
комиссии охраны труда в 2020–2024 гг.

В первичной профсоюзной организации работников УрФУ большое внимание уделяется вопросам условий и охраны труда. Достаточно отметить, что одним из наиболее обширных разделов Коллективного договора (КД) является раздел 6 «Условия и охрана труда». Его формирование, контроль и помощь в выполнении отдельных позиций являются одним из приоритетных направлений в работе комиссии по охране труда (ОТ) профкома. Так, дважды в год комиссия анализирует итоги выполнения положений 6 раздела, которые затем обсуждаются на совместной комиссии по контролю за выполнением КД. Часть позиций (10–15%) раздела 6 Коллективного договора администрацией не выполнялись или выполнялись лишь частично.

В 2024 г. в связи с введением нового законодательства по охране труда и в связи с истечением срока действия предшествующего КД при пролонгировании его действия полностью пересмотрен раздел 6. Сейчас он включает 56 подпунктов. Следует отметить, что ни в одном пункте КД не было допущено снижения требований в области охраны труда.

По инициативе профкома Приказом № 63/03 от 21.01.2020 г. согласовано и введено в действие переработанное «Положение о комиссии по охране труда». В 2022 г. было введено в действие положение о «Комитете по охране труда УрФУ» (Приказ № 518/03 от 30.05.2022) и определен его персональный состав на паритетных началах – по 6 человек от администрации во главе с ректором и профкома. Комитет проводит до 4 заседаний в год, рассматривает большое количество вопросов (контроль выполнения КД, разработка и контроль Соглашения по охране труда, контроль условий труда,

работа директоров институтов по улучшению условий труда, ежегодный сбор и обсуждение предложений в Соглашение по охране труда УрФУ и т.п.).

В университете функционирует система заключения и контроля выполнения Соглашения по охране труда. Динамика выполнения Соглашения приведена в таблице 3. Основные усилия в отчетный период были направлены на выполнение предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора, которые непосредственно влияют на условия труда сотрудников университета. В частности, выполнены установка противодымных перегородок и противопожарных дверей в учебных корпусах, ремонт запасных выходов, путей эвакуации. В соответствии с утвержденными перспективными планами проводятся монтаж, ремонт и наладка климатических систем. По заявкам подразделений проходят работы по замене освещения в помещениях (ежегодно на 1 500–2 500 тыс. руб.), налажены система проверки состояния электрических параметров и многое другое. Успешно продолжается практика ремонта лабораторного и аудиторного фонда кафедр на условиях софинансирования институтов и УрФУ.

Таблица 3

**Динамика выполнения Соглашения по охране труда
(2020–2024 гг.)**

Год	Количество мероприятий	Затраты, тыс. руб.	
		план	факт
2020 (пандемия)	27	42 450	42 835,30 на антиковидные мероприятия – 100
2021	52	31 260	32 943,60
2022	36	40 700	65 051,00
2023	27	41 400	114 282,95
2024	24	47 450	Объем средств будет подсчитан в феврале 2025 г.

Важнейшей задачей комиссии по охране труда профкома было восстановление системы трехступенчатого контроля состояния условий и охраны труда и смотра-конкурса по охране труда и культуре производства. В 2020 г. были разработаны соответствующие положения, введенные в действие приказами по УрФУ, которые были актуализированы в 2023 г. Для их реализации со стороны профсоюзных организаций институтов и подразделений были избраны 93 уполномоченных по охране труда, в том числе 18 – от крупных структурных единиц (институтов, департаментов, крупных отделов). Все уполномоченные прошли обучение в аккредитованной организации и официально оформлены в статусе уполномоченных по охране труда Приказом по УрФУ. Большая часть этих активистов принимает деятельное участие не только в контроле состояния и условий охраны труда, но и оказывает существенную помощь администрации. По представлению профкома таких сотрудников поощряют в приказах по УрФУ, а также отмечают премиями профсоюзной организации.

В ходе третьей ступени административно-общественного контроля комиссии подразделений выявляют большое количество нарушений в области охраны труда и техники безопасности. Так, в 2021 году в ходе комплексной проверки подразделений ИЕНиМ, в которой принимали участие члены профкома, выявлено более 200 различных нарушений действующих правил и норм. По итогам этой проверки ректору от имени профкома направлена служебная записка, а директора ИЕНиМ дважды заслушивали на заседании профсоюзного комитета.

Начиная с 2021 г. комиссия профкома по охране труда подводит итоги смотра-конкурса по охране труда и культуре производства в соответствии с Положениями, которые в дальнейшем утверждает Комитет по охране труда (табл. 4). Результаты смотра используют при определении рейтинга институтов, профком награждает победителей кубками, в соответствии с приказом ректора администрация вуза получают материальное поощрение.

**Итоги смотра-конкурса по охране труда и культуре
производства**

Место	Первая группа (инженерные и естественно-научные институты)		
	2021	2022	2023
1	ИФКСиМП	ИСА	ВУЦ
2	ВУЦ	ВУЦ	ПИ Каменск-уральский
3	ХТИ	ХТИ	ХТИ
	Вторая группа (подразделения гуманитарного профиля)		
1	Детский сад УрФУ	Детский сад УрФУ	ЗНБ
2	ЗНБ	ЗНБ	ИТОО
3	–	УГИ	ИФКСиМП
	Третья группа (производственные подразделения УрФУ)		
1	ЛПЭ	УЭИКиТ	Детский сад УрФУ
2	УКС	ЛПЭ	Ком. Пит
3	ОГЭ	ОГМ	ОГМ
	Четвертая группа (административные подразделения (службы) УрФУ)		
1	УБ	ЮрУ/ООТ	Подразделения проректора Бугрова Д.В.
2	ЮрУ	–	Подразделения проректора Германенко А.В.
3	НИЧ	–	Подразделения проректора Кordova С.В.

Таблица 4, продолжение

Место	2021	2022	2023
	Пятая группа (филиалы УрФУ)		Пятая группа (подразделения, обеспечивающие жизнедеятельность УрФУ)
1	НТИ	Красногурь-инск	УБ
2	Красногурь-инск	НТИ	УИнфБ
3	Верхняя Салда	Каменск-Уральский	ЛПЭ

Сведения о занятости во вредных условиях труда по данным СОУТ приведены в таблице 5. Отрадно отметить, что благодаря усилиям администрации удалось свести практически к нулю рабочие места с недостаточной освещенностью. Сейчас основные факторы, определяющие вредные условия, связаны со спецификой трудовых процессов в подразделениях. Тем не менее, новому составу профкома предстоит уделить этой позиции серьезное внимание. Это же касается и своевременного и качественного обеспечения сотрудников спецодеждой и средствами защиты.

Одним из важных направлений по-прежнему считаем работу по вводу в эксплуатацию лабораторий, специализированных аудиторий, что позволяет отслеживать техническое состояние помещений и следить за актуальностью документации по вопросам охраны труда. Однако приемка помещений в эксплуатацию происходит крайне неудовлетворительно (табл. 6).

Одна из важных причин – невыполнение должностными лицами своих служебных обязанностей в области охраны труда. Директора институтов и заведующие кафедрами не отслеживают состояние вводимых в эксплуатацию помещений и не планируют эту работу, профорганизации институтов также не всегда проявляют должную настойчивость.

Таблица 5

**Работники, занятые во вредных условиях труда
(по данным СОУТ за 2024 г.)**

Подразделение	Факторы								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ФТИ (ИВЦ РС)	–	–	–	–	–	–	–	1	5
ФТИ (ЦЦЯМ)	–	–	–	–	5	–	–	–	–
ИЕНиМ	22	–	1	–	–	–	–	3	–
ИНМТ	–	–	–	–	–	–	1	–	–
СРБ	–	–	–	–	–	–	–	–	5
ИЕНиМ	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ЛПЭ	–	–	–	–	–	–	3	–	–
МСЧ	–	5	–	–	–	–	–	–	–
ОГЭ	–	–	–	–	–	–	–	17	–
УЭИКиТ	6	–	13	0/10	–	–	–	–	–
Детский сад	–	–	–	–	–	–	–	1	–
ОГМ	2	–	12	0/12	–	–	–	–	–
Комбинат питания	–	–	–	–	–	6	–	24	–
ИТОГО	30	5	26	22	5	6	4	46	10

Примечание. Факторы: 1 – Химический, 2 – Биологический, 3 – Шум, 4 – Вибрация (общая/ локальная), 5 – Ионизирующее излучение, 6 – Микроклимат, 7 – Параметры световой среды, 8 – Тяжесть трудового процесса, 9 – Напряженность трудового процесса.

Работа в области охраны труда может успешно осуществляться только достаточно квалифицированными, знающими людьми, всего в этой деятельности в университете задействовано свыше 200 активистов. Профком уделяет большое внимание обучению профактива. Ежегодно проводятся установочные семинары и собрания общественных инспекторов, на которых подводятся итоги работы и формулируются задачи на предстоящий период.

Таблица 6

Ввод в эксплуатацию лабораторий, компьютерных классов

№ п/п	Подразделение	Всего			
		Данные ООТ	Данные зам. первого проректора по ЭиСР	Сдано	
				2019	2024
1	ИНМТ	174	145	75	50
2	ХТИ	104	94	71	16
3	УралЭНИН	80	36	28	9
4	ФТИ	173	44	71	29
5	ИРИТ-РТФ	69	49	45	1
6	ИСиА	8	13	7	7
7	ВШЭМ	10	1	9	3
8	ИФКСиМП	13	3	7	–
9	ИнФО	57	14	10	7
10	ИЕНиМ	180	117	14	14
11	ИТОО	8	8	0	–
12	УГИ	21	–	2	2
13	ИГУП	6	–	0	–
14	ВУЦ	–	–	–	10
Итого:	УрФУ	903	524	339	148

Профком отслеживает прохождение сотрудниками обучения по охране труда, в том числе на работах повышенной опасности. Профком принял участие в разработке программ обучения и проверки знаний при работах на высоте, при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением. Представитель профкома участвует в работе комиссии по проверке знаний охраны труда.

Важнейшей целью работы в области охраны труда является предотвращение производственного травматизма и профзаболеваний (табл. 7). К сожалению, количество случаев и тяжесть травматизма в университете практически не снижаются. В ходе расследований несчастных случаев, в которых активное участие принимают члены комиссии по охране труда,

анализируют их причины и вырабатывают предложения по их профилактике, причем не всегда соглашаясь с представителями администрации и настаивая на своей точке зрения. В итоге оказывается, что непосредственно с трудовой деятельностью связано 20–30 % случаев, в то время как из-за неосторожного движения по территории, по личной неосторожности и халатности сотрудников – 40–50 %. Таким образом, одна из важнейших задач профсоюзных организаций – воспитание бережного отношения работников к собственной жизни и здоровью. Следует отметить, что в текущем отчетном периоде имеем смертельный несчастный случай в Коуровской обсерватории ИЕНиМ, наиболее важной причиной которого является неудовлетворительная организация труда работодателем.

Таблица 7

Динамика производственного травматизма (2020–2024 гг.)

Год	Количество (в т.ч.)	Потери трудоспособ- ности, раб. дней	Подразделения, допустившие травматизм
2020	3 (1 тяжелый, 1 смертельный)	95	ИНМиТ, ИЕНиМ (Коуровская обсерватория – смертельный), ХТИ
2021	3	95	ИнФО, УГИ, УЭИКИТ
2022	3	413	УБ, УралЭНИН, ООПС и ВН
2023	3	413	ИЭиУ, УГИ, ИЕНиМ
2024	3 (1 тяжелый)	–	ИЭиУ, УГИ, ОГЭ (тяж.)

В заключение комиссия отмечает, что, несмотря на проводимую администрацией и профкомом работу, проблем по охране труда в университете более чем достаточно. Вновь избираемому профкому следует уделять достаточное внимание этому вопросу.

ПРАВОВАЯ КОМИССИЯ

Председатель комиссии – Филющенко Л.И.,
член комиссии – Пельвицкая Т.А.

За прошедший период члены комиссии и президиума приняли участие в экспертизе проектов локальных нормативных актов. При активном участии профкома готовились локальные нормативные акты:

- Положение об Ученом совете университета,
- Положение о рейтинге институтов,
- Положение о стимулировании труда научно-педагогических работников.

Профком вносил предложения в рекомендации по показателям балльной оценки результатов образовательной деятельности претендентов на замещение должностей ППС.

В 2021 г. при активном участии профкома разработаны и постоянно совершенствуются локальные нормативные акты:

- Положение о конкурсной комиссии университета,
- Положение о конкурсной комиссии института,
- Положение об аттестации научных работников,
- дополнительное Соглашение работника по эффективному контракту.

Пересмотрены некоторые положения Норм времени для расчета объема учебной работы, планирования основных видов учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом университета.

Члены комиссии профкома участвовали в работе комиссии по подготовке и заключению Коллективного договора на 2021–2024 годы, в подведении итогов выполнения данного Коллективного договора. С 2019 г. по 2024 г. ежегодно совместно с комиссией по охране труда принималось Соглашение по охране труда. В 2024 г. комиссия участвовала в подготовке дополнений и изменений нового Коллективного договора на 2024–2027 годы, в качестве членов комиссии по

контролю за выполнением коллективного договора 2 раза в год участвовали в переговорах с администрацией университета.

В условиях быстро меняющегося законодательства, непрерывного реформирования высшей школы особое значение приобретают правовые знания, поэтому так важна роль правовой комиссии. Проводилась системная работа по обучению профсоюзного актива, что дает возможность не только профсоюзному активу знать и защищать права работника, но и применять методы самозащиты своих трудовых прав. Проведено обучение профсоюзного актива по произошедшим изменениям трудового законодательства, особое внимание было обращено на переход работников в период коронавирусной инфекции на удаленную работу и онлайн обучение. Рассмотрены рекомендации по заключению с работником дополнительного Соглашения по эффективному контракту, оплате больничных листов, пенсионному законодательству.

Тематика учебы профактива

- «Изменения трудового законодательства за 2019 год», 05.02.2020 г., 65 чел.
- «Электронная трудовая книжка и другие новеллы трудового законодательства».
- «Изменения трудового законодательства за 2019 год».
- «Вопросы организации профсоюзной работы: от планов к результатам», 18.03.2020 г., 43 чел.
- «Организация Смотра конкурса по Охране Труда. 26.11.2021 г.», 51 чел.
- «Новое в трудовом законодательстве за 2021 год», 26.11.2021 г.», 53 чел.
- «Оценка готовности образовательных организаций к новому учебному году», 28.06.2022 г., 25 чел.
- «Трудовой кодекс РФ. Раздел X. Охрана труда (ст. 209–231), Гл. 36. Управление охраной труда (ст. 217 - 225), Ст. 224. Комитеты (комиссии) по охране труда».

- «Правовые возможности профсоюзов в защите прав и интересов работников», 2022 г., 75 чел.
- «Стратегическая сессия «Профсоюз в эпоху перемен», 29–30.01.2023 г.
- «Мотивация и руководитель», 29–30.01.2024, 32 чел.,
- «Стратегическая сессия «Профсоюз в эпоху перемен», 26–27.10.2024 г., 35 чел.
- «Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации», 2024 год., 87 чел.
- Онлайн курсы «Информационная работа в профсоюзной организации», июнь, 2024 г.

Члены комиссии оказывали консультативная помощь для работников университета. Ежедневно в профком обращаются 8–9 человек по различным вопросам, включая правовые вопросы, особенно касающиеся применения Трудового законодательства и пенсионного. Разъяснения по тем или иным положениям принимаемых Законов и подзаконных актов направляются по электронной почте или на встречах (табл. 8). Много обращений с вопросами, касающихся материальной помощи, оплаты труда (подавляющая часть вопросов решается профкомом с бухгалтерией, ПФУ, управлением по социально-воспитательной работе, советом ветеранов и другими службами университета). Вопросы предоставления жилья, в т. ч. и поселение работников в общежития решаются совместно с жилищной комиссией. Вопросы, относящиеся к условиям и охране труда, выплатам за вредность решались совместно с комиссией по охране труда профкома. Вопросы по оплате детских путевок, летнего отдыха, предоставления путевок в детский сад, возможности заниматься в спортивных секциях и др. рассматривались на заседаниях президиума, профсоюзного комитета совместно с детской комиссией и спортивно-массовой комиссией профкома.

В университете обновлен состав комиссии по трудовым спорам, на заседаниях рассматривали конфликтные ситуации в ИЕНиМ. В процессе подготовки материалов к рассмотрению на заседании комиссии по трудовым спорам конфликты, как

правило, снимались. Рассмотрен спор о незаконности наложенного дисциплинарного взыскания.

Таблица 8

Работа правовой комиссии (на 01.10. 2024 г.)

№	Вид деятельности	2019	2020	2021	2022	2023*
1	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	2	2	4	17	2
2	Проведена экспертиза локальных нормативных актов	2	3	4	4	5
3	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений	36	19	56	48	54
	из них признано обоснованными, и удовлетворено	30	9	43	41	50
4	Принято на личном приеме, включая устные обращения	672	201	782	720	792
	из них удовлетворено	587	153	759	701	787

Регулярно члены комиссии и профактив участвует в работе международной научно-практической конференции, организованной Уральским государственным юридическим университетом, «За права трудящихся» (декабрь 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 гг.).

Члены президиума проходили обучение на семинарах, организуемых региональной сетью правовой поддержки

«Прайм» (Консультант Плюс) – Новое в трудовом законодательстве (апрель 2021 г.)

Председатель правовой комиссии – внештатный правовой инспектор труда, кандидат юридических наук, доцент кафедры правового регулирования экономической деятельности ИнЭУ Филющенко Л.И. Председатель Комиссии по трудовым спорам университета, член правовой комиссии профкома, доктор экономических наук Тургель И.Д.

ЖИЛИЩНАЯ КОМИССИЯ ПРОФКОМА

Председатель комиссии – А. Г. Пауков

Жилищная комиссия профкома осуществляет информационную и методическую помощь сотрудникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий. В университете сформирована комиссия по улучшению жилищных условий, которая ведет реестр сотрудников и рассматривает заявления на частичное погашение имеющейся ипотеки. Представители профсоюзного комитета входят в ее состав.

Вторым направлением деятельности профсоюзного комитета в направлении обеспечения работников жильем является подготовка документов к вступлению сотрудников университета в члены жилищно-строительных кооперативов, образуемых в рамках Федерального закона от 24 июля 2008 года № 161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства». Такими кооперативами являются организованные Фондом содействия жилищного строительства ЖСК «Наш дом», ЖСК «Здоровье», ЖСК «Новатор», ЖСК «Семья», а также ЖСК «Георгиевский», предлагающий участки для индивидуального жилищного строительства. Кроме этого сотрудники могут воспользоваться программой частичного погашения ипотеки.

В течение 5 лет были подготовлены документы 15 работников университета, которые были одобрены Министерством науки и высшего образования для вступления в кооперативы; всего за время работы Программы разрешение на вступление в ЖСК получили 25 человек.

ДЕТСКАЯ КОМИССИЯ
Председатель – Чернышева Н.И.,
член комиссии – Масакова Т.Г.

Детская программа – одна из ведущих программ профкома УрФУ и его детской комиссии.

Корпоративный праздник Новый год

Все годы работе с детьми сотрудников профком уделял большое внимание, ведется база многодетных семей, родителям при рождении 1 ребенка выплачивается материальная помощь 6 000 рублей, двойни – 12 тысяч рублей. Коллективный договор предусматривает приобретение подарков администрацией и профкомом на паритетных началах. Ежегодно получают бесплатно подарки свыше 2500 детей и 1800 внуков. Администрация обязательно организует по 5-6 детских новогодних утренников, красочно оформляется елка. Ежегодно с сентября месяца проводится корректировка списков детей и внуков. На основании этих списков начинается подготовка и обеспечение новогодними подарками детей и внуков сотрудников университета.

Программа «Забота о здоровье детей»

Работа осуществляется совместно с оздоровительной комиссией профкома. В Положение о материальной помощи членам Профсоюза включена частичная компенсация дорогостоящего лечения и диагностики детей. В связи с прекращением работы ДОЛ УрФУ резко снизилось количество детей, отдыхающих в летний период. В лагерях Свердловской области ежегодно отдыхают 100-130 детей. Также уменьшилось число детей, отдыхающих на побережье Черного моря. За пять лет оздоровлено 380 детей сотрудников университета. В рамках этой программы профком поддерживает ШУА – Школу успешного абитуриента для детей подросткового возраста. Ежегодно компенсации выплачиваются сотрудникам членам Профсоюза в размере 5 000 руб. на 1 ребенка.

Детские творческие выставки

Цели и задачи выставки:

1. Укрепление культурных и творческих связей между участниками выставки.
2. Повышение общественного статуса семьи, развитие ее социального творческого потенциала.
3. Формирование положительного образа современной российской семьи.
4. Пропаганда семейных ценностей в общественной среде.

В каждой выставке принимают участие до 50-80 детей сотрудников. Выставки тематические: «Год семьи», «День Победы», «Краски Лета» и др. В ГУКе около профкома в выставках участвует до 100 детских работ. Все участники получают Дипломы, призы, всего за отчетный период награждалось около 360 работ. Большую радость получают посетители выставок – студенты и сотрудники, сами дети.

Большую работу ведут профбюро и детские комиссии институтов и подразделений. С 2023 года активное участие в выставках детских рисунков и поделок принимают воспитанники детского садика УРФУ. Андреева Марина Николаевна, заместитель заведующего по воспитательной работе детского сада, совместно с воспитателями 3-4 раза в году организовывали и оформляли выставки поделок и рисунков в ГУКе у профкома сотрудников.

Традиционно с 2019 по 2024 гг. профактив принимает участие в акции «Помощь детям» для детских домов Свердловской области, подарки содержат игрушки, канцелярские товары (краски, фломастеры, книги, поделки для творчества), различные игры и многое другое.

Благотворительная помощь

Профком сотрудников по просьбе директора детского дома г. Полевского в 2022 г. провел сбор детских книг, мягких игрушек, одежды и спортивной обуви и передал посылки детям. С 2022 года регулярно проходит сбор и отправка гуманитарной

помощи жителям новых регионов России для детей в виде детских вещей, обуви, книг, игрушек, сладких подарков и др.

Профком проводит консультации для детских комиссией подразделений университета, обсуждаются наборы конфет в новогодние подарки, сценарии проведения мероприятий для детей. Комиссия также участвует в аттестации работников детского сада университета.

Необходимо отметить активное участие в проведении мероприятий детской комиссии: УОЗСГ Чернышева Н.И., ИНМТ Антипенко Н.М., в – Военно-учебном центре Окулова Н.В., ИРИТ-РТФ Зиомковская И.С., ЭПК Таскаева О.Д.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ КОМИССИЯ

**Председатель – Петрович Г.П.,
член комиссии – Мясникова Д.В.**

Деятельность культурно-массовой комиссии в течение отчетного периода осуществлялась с целью развития корпоративной культуры в рамках программы «Сохранение культурных традиций». Комиссией проводились работы по следующим направлениям:

- организация мероприятий, направленных на сплочение работников университета и профсоюзного актива (корпоративные мероприятия);
- организация праздничных мероприятий в университете;
- коллективные посещения театров, кино;
- чествование победителей конкурса «Лучший преподаватель» и «Лучшее учебное издание и лучший электронный образовательный ресурс».
- организация работы творческих коллективов (литературно-музыкальное кафе «УрФУ собирает друзей» и танцевальный коллектив «Звездный квант»).

Традиционным является проведение ежегодных мероприятий, в которых принимают участие профсоюзные активисты и ветераны Профсоюза «238 Февромарт». В концертной программе принимают участие группа «Nonsolo», артисты Театра музыкальной комедии. За отчетный период проведено 4 тематических вечера на площадке Театра музыкальной комедии.

Совместными усилиями профкома, профбюро с администрацией институтов и подразделений университета поддерживается традиция проведения Новогодних вечеров.

Внимание и забота о ветеранах Великой Отечественной войны и боевых действий, ветеранах университета – наш общий долг и важнейшая патриотическая задача профкома сотрудников. Ежегодно накануне Дня Победы профком организует встречу и поздравление ветеранов. В годовщину 75-летия Победы в Великой Отечественной войне профком организовал для ветеранов праздник «Георгиевская ленточка»,

на котором прозвучали трогательные воспоминания ветеранов, напутствия молодым и фронтовые песни. Все структурные подразделения университета тепло поздравляют своих ветеранов в стенах институтов или посещением на дому.

Традиция первичной профсоюзной организации работников университета продолжилась в проведении двух государственных праздников – Дня защитника Отечества 23 февраля и Международного женского дня 8 марта. Профком и Военно-учебный центр, культурно-массовая комиссия профкома, комиссия по работе с ветеранами вносят значительный вклад в сохранение традиций патриотического воспитания, что подтверждают проводимые мероприятия:

- Дни воинской славы;
- Месячник защитника Отечества и др.

Профбюро ИРИТ-РТФ совместно с руководством отличаются особым вниманием и заботой о ветеранах Великой Отечественной войны и ветеранах института. Разнообразные и многочисленные мероприятия Уральского гуманитарного института, такие как деятельность женского клуба, выставки-ярмарки, встречи ветеранов, посещение филармонии явились проявлением лидерского и творческого потенциалов преподавателей. В институте новых материалов и технологий, институте естественных наук и математики проводились корпоративные мероприятия, чествования ветеранов.

В рамках программы сохранения культурных традиций, удовлетворения потребностей в прекрасном организовывались регулярные посещения театров и кино, филармонии и консерватории, просмотры спектаклей. Организованы вечера встречи с артистами в Театре музыкальной комедии, Филармонии. Для удобства работников продажа и заказ билетов на взрослые и детские спектакли на регулярной основе осуществлялась в Главном учебном корпусе (рядом с профкомом). Значительное количество работников университета (из более 4000 посещений) смогли посетить спектакли. В 2019 году в Год театра, профком уделил внимание взаимодействию с

театрами города, так прошли предпремьерные посещения спектаклей («Екатерина», «Декабристы» и др.).

Большую помощь оказывает профком университета в поддержке танцевального коллектива преподавателей и сотрудников УрФУ «Звездный квант», который приобрел известность в Екатеринбурге, в других городах области и в России. Коллектив работает под руководством Г.П. Петрович и тренеров – хореографов. В 2024 г. в Екатеринбурге в Кубке России по танцам коллектив занял 3 место в номинации «Сеньоры» среди участников из 28 городов. В 2023 и 2024 году в г. Омске на Международном фестивале «Танцевальный океан» и на III Открытом кубке Азии по танцевальному спорту «Звездный квант» получил наивысшую оценку – «Большой гран-при». Коллектив принимал участие не только в конкурсных программах, но организовывал выступления в Екатеринбурге для людей с ОВЗ, в г. Среднеуральске в 2024 году «Звездный квант» был награжден грамотой и благодарностью городского округа Среднеуральска.

По программе «Культура» необходимо:

- продолжить организацию традиционных корпоративных мероприятий, посвященных календарным датам, 105 годовщине со дня создания УрФУ и профсоюзной организации сотрудников университета;
- способствовать удовлетворению потребностей сотрудников в организации культурного досуга в театрах города и занятий в клубах по интересам;
- укреплять связи с творческими коллективами Дома культуры УрФУ, зональной научной библиотекой университета;
- предлагать проведение праздников, выставок и др. для семейного отдыха сотрудников университета.

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С ВЕТЕРАНАМИ

Председатель – Воронин А.С.,

члены комиссии – Волкова М.В., Соколов И.Ю.

Ветеранская организация УрФУ с 14.12.2014 г. является коллективным членом Свердловской областной общественной организации ветеранов войны, труда, боевых действий, государственной службы, пенсионеров. На учете состоит 1 847 ветеранов УрФУ (в том числе около 50 % неработающих), из них: участников ВОВ – 3, бывших узников концлагерей – 1, тружеников тыла – 23, участников боевых действий – 38.

Совет ветеранов активно сотрудничает со Свердловской областной и Екатеринбургской городской общественной организацией ветеранов войны, труда, боевых действий, государственной службы, пенсионеров, Советом ветеранов Кировского района, профкомом сотрудников и студентов УрФУ, Управлением социальной и воспитательной работы УрФУ.

На территории УрФУ содержатся в надлежащем состоянии памятники, посвященные героическим событиям Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.:

- памятник сотрудникам университета – Героям Советского союза (16 чел.);
- памятник сотрудникам и студентам университета, погибшим в ВОВ 1941–1945 гг.;
- мемориальный комплекс сотрудникам университета, погибшим в ВОВ 1941–1945 гг. на Куйбышева, 48;
- памятная доска на общежитии по ул. Комсомольской, 48 о расположении на этом месте здания военного госпиталя в годы ВОВ.

По инициативе ветеранов УрФУ 7 мая 2022 г. по адресу ул. Комсомольская, 59 В открыта памятная доска сотруднику университета – участнику ВОВ 1941–1945 гг. Н. Ф. Кузнецову, в апреле 2023 г. в фойе главного учебного корпуса УрФУ открыта памятная доска ректору С. С. Набойченко, в апреле 2024 г. состоялось открытие улицы имени Станислава Набойченко.

Ветераны шефствуют над школами № 130 и 134. Ежегодно со школьниками и учащимися колледжей Кировского района

проводятся экскурсии и беседы с участниками боевых действий – ветеранами УрФУ. На базе военного учебного центра (ВУЦ) создан военно-исторический музей. Ежегодно ВУЦ совместно с Советом ветеранов проводит Всероссийскую конференцию по проблемам обучения и патриотическому воспитанию курсантов военных кафедр и учащейся молодежи. На базе ВУЦ действует клуб школьников-юнармейцев.

Ветераны УрФУ оказывают адресную помощь участникам СВО: совместно со школьниками изготавливают маскировочные сети, носки и подшлемники, шьют в госпиталь нижнее бельё, собирают средства гигиены, лекарства и другие предметы и необходимые вещи. Совместно с ветеранами Кировского района проведены встречи с выздоравливающими участниками СВО, для них проведен сбор художественной литературы.

Советом ветеранов совместно с ВУЦ, администрацией и профсоюзной организацией проводятся ежегодные торжественные мероприятия:

- День Победы 9 мая (митинг, парад, угощение солдатской кашей, выставка вооружения, эстафета школьников Кировского района и студентов УрФУ);
- 23 февраля (вручение погон выпускникам ВУЦ);
- День Героев 9 декабря (митинг).

Ежегодно по ходатайству администрации, Совета ветеранов и профорганизаций структурных подразделений сотрудникам-пенсионерам, проработавшим в университете более 25 лет (женщины) и 30 лет (мужчины), с закреплением льгот в Коллективном договоре приказом ректора присваивается почетное звание «Ветеран Уральского федерального университета». Ежегодно до 50 сотрудников становятся ветеранами УрФУ. Ко дню рождения университета издается приказ ректора о проведении выплат всем ветеранам УрФУ. Ежегодно сотрудникам университета, получившим звание «Ветеран УрФУ», выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 20 тыс. руб. Ветеранам ВОВ и труженикам тыла выделяются подарки к Новому году и Дню Победы. Ветераны УрФУ посещают театры и торжественные

мероприятия, организуемые профкомом, администрацией Кировского района, Советом ветеранов города.

Первичная профсоюзная организация работников УрФУ сохраняет членство в профсоюзе ветеранам, вышедшим на пенсию, которые во время работы в университете являлись профактивистами (профгруппорги, члены профбюро и комиссий профкома, председатели профорганизаций подразделений). Ветеранов приглашают на мероприятия, выплачивают по заявлению 1 раз в год материальную помощь. Всего на учете состоит 198 ветеранов-пенсионеров.

Об участниках Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., ветеранах-тружениках тыла и ветеранах УрФУ опубликовано свыше 72 материалов в газете «Уральский федеральный», газете Военного учебного центра УрФУ, на сайте Кировского района, сайте университета, публикациях Областного и Городского Совета ветеранов.

Согласно Коллективному договору родственникам умерших пенсионеров-ветеранов УрФУ единовременно выделяется по 15 тыс. руб. Всего за 5 лет выплачено около 190 пособий на погребение.

Работа ветеранской организации УрФУ и ветеранов УрФУ отмечена грамотами Областной и Городской Дум, мэра г. Екатеринбурга, Главой Кировского района, председателями Областного и Городского Совета ветеранов.

СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА
Председатель комиссии – Кривоножкина Н. А.,
члены комиссии: Семенов Г. А.,
инструкторы – Гроховский В. И., Цветков А. В.

Программа «Спорт»

В отчетный период (2019–2024 годы) спортивно-массовая комиссия профкома совместно с кафедрами Института физической культуры, спорта и молодежной политики, спортивным клубом университета, военно-учебным центром, ежегодно проводили Спартакиаду сотрудников университета по пяти видам спорта: шахматы, дартс, стрельба, настольный теннис, боулинг и начиная с 2023 года – мини-гольф. По каждому виду спорта комиссия готовила Положение о проведении соревнований, победители и призеры, как в командном, так и в личном зачете, награждались кубками, дипломами профкома университета (табл. 9).

Таблица 9

Итоги Спартакиады сотрудников УрФУ
за отчетный период

Уч. год	Вид спорта	Команды – победители
2019– 2020	«Скандинавская ходьба» Дартс Шахматы Настольный теннис Лыжи Стрельба	1 м – ИФКСиМП 2 м – ВУЦ 3 м – ФТИ
2020– 2021	Мастер класс «Скандинавская ходьба» Шахматы Настольный теннис Лыжи Дартс Боулинг	

Таблица 9, продолжение

2021– 2022	<p>Мастер класс «Скандинавская ходьба»</p> <p>Шахматы</p> <p>Настольный теннис</p> <p>Льжи</p> <p>Суставная гимнастика</p> <p>Дартс</p> <p>Боулинг</p>	<p>1 м – ИСА</p> <p>2 м – ИСА</p> <p>3 м – ИСА</p> <p>1 м – ИФКСиМП(ж)</p> <p>2 м – ИСА(ж)</p> <p>3 м – ИСА(ж)</p> <p>1 м – ИФКСиМП</p> <p>2 м – ИСА</p> <p>3 м – ВУЦ</p> <p>1 м – ИНМТ</p> <p>2 м – ВУЦ</p> <p>3 м – ИФКСиМП</p>
2022– 2023	<p>Мастер класс «Скандинавская ходьба»</p> <p>Настольный теннис</p> <p>Шахматы</p> <p>«Быстрые шахматы»</p> <p>Суставная гимнастика - мастер класс</p> <p>Дартс</p> <p>Боулинг</p>	<p>1 м – ИФКСиМП(ж)</p> <p>ИНФО(м)</p> <p>2 м – ИСА(ж), ХТИ(м)</p> <p>3 м – ИСА(ж), ЭПК(м)</p> <p>1 м – ИСА</p> <p>2 м – ИСА</p> <p>3 м – ИСА</p> <p>1 м – ИФКСиМП</p> <p>2 м – ИСА</p> <p>3 м – ВУЦ</p> <p>1 м – ИНМТ</p> <p>2 м – ВУЦ</p> <p>3 м – ИФКСиМП</p>

Таблица 9, продолжение

2022– 2023	Стрельба	1 м – ВУЦ 2 м – ИЕНиМ 3 м – Студгородок
2023– 2024	Мини -гольф	7 команд 1 м – ВУЦ 2 м – УБУиФК 3 м – ИЕНиМ
	Настольный теннис	7 команд 1 м – ИФКСиМП(ж) ИНФО (м) 2 м – ИЕНиМ (ж) ЭПК (м) 3 м – УГИ (ж) ХТИ(м)
	Стрельба	11 команд 1 м – ИФКСиМП 2 м – ИНМТ 3 м – ИСА
	Дартс	6 команд 1 м – ИФКСиМП 2 м – команда «Дружба» 3 м – ИСА
	Боулинг	13 команд 1 м – ИС 2 м – ВУЦ 3 м – ИРИТ РТФ

Наиболее активное участие в Спартакиаде принимали, становились победителями и призерами в отдельных видах соревнований, команды: Урал ЭНИН, ИНМТ и ИФКСиМП и другие. По итогам 2023–2024 учебного года победителями Спартакиады сотрудников университета:

- 1 место – сборная профактива ИСА;
- 2 место – сборная профактива ИФКСиМП;
- 3 место – сборная профактива ВУЦ.

Важным и ответственным мероприятием профкома всегда являлось участие в Спартакиаде преподавателей и сотрудников вузов Урала и Сибири «Дружба». Наш вуз совместно с Челябинским политехническим институтом, был инициатором проведения первой межвузовской Спартакиады «Дружба-1964». Профком всегда финансово поддерживает сборную команду и членов Профсоюза, выделяя необходимые средства. Последние годы Спартакиада «Дружба» проводилась по пяти видам спорта: лыжные гонки (индивидуальные, эстафеты, мужчины и женщины), волейбол (мужчины, женщины), настольный теннис, бадминтон и плавание. Во всех Спартакиадах «Дружба», сборная нашего вуза принимала активное участие.

Результаты выступлений сборной команды за отчетный период:

- 2019/2020 уч. год, 57-я Спартакиада «Дружба», г. Новосибирск. Команда заняла 4 место, Лыжи – 2 место, Лыжи эстафеты – 2 место, Волейбол – 3 место, Настольный теннис – 5 место, Плавание – 2 место, Многоборье ГТО – 3 место.
- 2020/2021 уч. год, 58-я Спартакиада «Дружба», г. Челябинск, ЮжУГТУ. Команда заняла 2 место, Лыжи – 1 место, Волейбол – 2 место, Плавание – 2 место, Настольный теннис – 1 место, Остепенённость – 3 место, Многоборье ГТО – 3 место.
- 2021/2022 уч. год, 59-я Спартакиада «Дружба», г. Екатеринбург, УрФУ. Команда заняла 1 место, Лыжи – 1 место, Плавание – 1 место, Бадминтон – 1 место, Волейбол – 3 место, Многоборье ГТО – 1 место, Остепенённость – 3 место.
- 2022/2023 уч. год, 60-я Спартакиада «Дружба», г. Томск. Команда заняла 6 место, Волейбол – 6 место, Плавание – 4 место, Многоборье – 2 место, Лыжи – 3 место, Настольный теннис – 6 место, Остепенённость – 6 место.
- 2023/2024 уч. год, 61-я Спартакиада «Дружба», г. Тюмень. Команда заняла 5 место. Лыжи – 2 место, Плавание – 4

место, Настольный теннис – 8 место, Волейбол – 4 место, Многоборье ГТО – 5 место, Остепенённость – 6 место.

Весомый вклад в успешное выступление сборной команды вуза вносят лыжники ИФКСиМП, победители Спартакиад разных лет: Слушкина Е.А., Тарбеева Н.И., Тарбеева А.Н, Добрынин И.М., Шемятихин В.А., Брехова Л.Л, Бабинов А.В. Неоднократным призером Спартакиад становился Кистойчев А.В. (УралЭНИН), в настольном теннисе – Вагизов Э.Р. (ИНФО), Семенов Г.А. (УралЭНИН), Никитенко Т.А. (УСВР), в плавании – Романенко А.Б., Семенова Н.С. и Шутова Е.Б. (ИФКСиМП), Вольман Д.В. (ИНФО).

Хорошим примером для подражания может служить спортивное долголетие старшего преподавателя ИФКСиМП Добрынин И.М. и Шемятихин В.А., Романенко А. Б. Более десятка лет участвуют в Спартакиаде «Дружба» профессор Ребрин О.И. (ФТИ), профессор Шабунин С.Н. (ИРИТ-РТФ).

Активное участие принимают теннисисты нашего вуза в общероссийских, международных турнирах по настольному теннису. В 19-ом (2018 год, 2024 год) чемпионате мира, среди ветеранов, который проходил в США, Турции принял участие старший преподаватель ИНФО Вагизов И.Р., участник чемпионата России по настольному теннису.

Спортивно-массовая комиссия профкома содействует в организации традиционной «Майской прогулки», походов выходного дня, участия в спортивных мероприятиях города и области, организации отдыха сотрудников университета в спортивно-оздоровительном комплексе «Радуга» в поселке Дивноморское на Черном море.

Подводя итоги работы спортивно-массовой комиссии профкома, следует отметить определенный прогресс активизации этой деятельности в целом, растет интерес и активность всех команд профсоюзных организаций подразделений в соревнованиях Спартакиады сотрудников университета. Председатели и профбюро ИСА, ВУЦ, ИФКСиМП, ИНМТ, ХТИ, ИРИТ-РТФ, ЭПК и другие стали больше уделять внимания данному направлению работы.

По программе «Спорт» необходимо:

- совместно с руководством университета обеспечить доступное и активное использование спортсооружений УрФУ для работников;
- продолжить традиции профкома по поддержке занятий физкультурой и спортом работников, спартакиадного движения в университете;
- объединить усилия двух комиссий профкома (оздоровительная и спортивная) по пропаганде здоровьесбережения среди сотрудников университета;
- включать в состав сборной команды «Дружба» молодых перспективных сотрудников.

ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ КОМИССИЯ

**Председатель комиссии – Бобылева Н.Ю.,
члены комиссии Шамова Г.П., Шарыпова Е.В.,
Шапошникова Е.В.**

Организационно - массовая комиссия была избрана в количестве 4 человек и работала по нескольким направлениям.

Прием в члены Профсоюза

Совместно с председателями профбюро велась работа по приему в члены профсоюза, мотивации профсоюзного членства, проверке правильности уплаты членских взносов и наличия отметки в профбилетах об уплате членских взносов за год. Совместно с бухгалтерией университета проверялась состоянием учета членов профсоюза: проверялись карточки учета членов профсоюза, велся учет заявлений о безналичной форме уплаты членских взносов. Особое внимание было уделено работе с персональными данными сотрудников:

- Разработано и утверждено Положение о персональных данных;
- Разработан шаблон заявления сотрудника Согласие на обработку персональных данных;
- Проведен сбор заявлений – Согласие на обработку персональных данных членов Профсоюза;
- Разработан шаблон заявления на вступление в Профсоюз с Согласием на обработку персональных данных.

Организационная работа

Комиссия занималась подготовкой заседаний профкома (10) и президиума профкома (всего 80):

- подготовка постановлений профкома и раздаточного материала;
- приглашение членов профкома и президиума на заседания;
- регистрация участников, ведение протоколов всех заседаний профкома и президиума ППО работников УрФУ.

Вопросы, выносимые на заседания профсоюзного комитета и президиума профкома, касались рассмотрения актуальных проблем:

- заключения и выполнения Коллективного договора и Соглашения по охране труда;
- обсуждения новых предложений и дополнений в действующий Коллективный договор;
- согласования Положений, подготовленных администраций университета, согласования увольнений по сокращению штатов;
- выделения материальной помощи членам профсоюза, выделения средств на различные мероприятия;
- подготовки конференций профсоюзной организации и коллектива работников и обучающихся университета и т.п.

Комиссией осуществлялся контроль реализации решений отчетно-выборной профсоюзной конференции, постановлений профкома.

Школа профсоюзного активиста

Важное направление работы – организация и проведение учебы профсоюзного актива (проведен 21 семинар, из них 7 – на выездной учебе) (табл. 10). Профком выстроил систему обучения профсоюзного актива университета по нескольким уровням:

Уровень вуза

На уровне вуза обучение проходят профорги кафедр и других подразделений, председатели и члены профбюро, члены профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников УрФУ. Председатели комиссий профкома организуют учебу комиссий профсоюзных бюро подразделений. Председатель, заместители председателя ППО работников университета и приглашенные специалисты организуют семинары для профоргов, председателей и членов профбюро структурных подразделений.

Основные вопросы, рассмотренные на учебе: обучение вновь избранного профактива, работа комиссий профбюро,

вопросы трудового законодательства, прием и увольнение работников, специфика заключения трудового договора с профессорско-преподавательским составом, охрана труда в УрФУ, изменения в ФЗ «Об образовании», социальное партнерство, коллективный договор и др.

Таблица 10

Количество мероприятия профкома за отчетный период

Меропри- ятия	2020	2021	2022	2023	2024	Итого
Пленумы	3	2	2	2	1	10
Президиумы	18	14	19	17	11	79
Конференции	1	2	2	1	1	7
Семинары и учебы	6	5	8	6, в т.ч., 1 выезд ной	2, в т.ч., 2 выезд ных	22

Уровень области

На уровне области обучение проводит Свердловский обком Профсоюза для председателей (заместителей председателя) профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, председателей комиссий профкома, председателей профсоюзных бюро подразделений, обком участвовал в проведении выездного семинара в 2023 г. в «Вигор».

Семинары посвящались вопросам социального партнерства, организации профсоюзной деятельности, проверки коллективных договоров вузов, охране труда и новому законодательству по охране труда, отчетно-выборной кампании в Профсоюзах, обмену опытом работы первичных профсоюзных организаций вузов. Это повышает уровень профессиональной квалификации и расширяет кругозор.

Информационная работа

Члены комиссии готовят материалы для стендов профкома и профсоюзных организаций подразделений, а также материалы для публикации на сайте ППО работников УрФУ, на сайте УрФУ и в газете «Уральский федеральный».

Профком регулярно осуществляет подписку на газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз» для всех профбюро, подготовку и рассылку материалов для председателей профбюро, председателей комиссий профкома, членов профкома по электронным адресам. Таким образом идет улучшение информационной работы, оперативность доведения актуальной информации до каждого члена Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства.

Осуществляется подготовка:

- статистического и других отчетов первичной профсоюзной организации работников университета в вышестоящие профсоюзные органы;
- материалов для проведения смотра - конкурса на «Лучшую профсоюзную организацию»;
- материалов комиссии по контролю за выполнением Коллективного договора.

КОМИССИЯ ПО ЗДОРОВЬЮ И СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

**Председатель комиссии – Т. В. Мещанинова,
член комиссии – Т. А. Никитенко**

Программа «Здоровье» в УрФУ реализуется в соответствии с корпоративной программой здоровьесбережения, Федеральным проектом профсоюза «Профсоюз – территория здоровья» (разработан на 2020–2025 гг.), Коллективным договором между ФГАОУ ВО УрФУ и работниками университета на 2021–2024 гг., Коллективным договором между ФГАОУ ВО УрФУ и работниками университета на 2024–2027 гг.

Коллективный договор содержит разделы, имеющие отношение как к условиям и охране труда, так и к формированию здорового образа жизни:

1. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда образовательного процесса.
2. Обеспечение соблюдения режима труда и отдыха.
3. Соблюдение условий труда на рабочих местах, в том числе обеспечение санитарно-гигиенического состояния рабочих мест.

Профком и комиссия ежегодно контролируют выполнение обязательств администрации и профкома по Коллективному договору.

Программа «Здоровье» соответствует требованиям федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» и направлена на продвижение в профессиональной среде работников образования образцов культуры профессионального здоровья и долголетия, популяризацию здорового образа жизни, создание мотивов и интересов быть здоровым.

Задачи проекта: реализация программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди работников университета; популяризация инновационных форм организации физкультурно-оздоровительной деятельности в Профсоюзе.

Корпоративная программа здоровьесбережения, реализуемая совместно администрацией и профкомом УрФУ, включает:

- Обучение сотрудников в системе оказания первой медицинской помощи, согласно требованиям федерального проекта.
- Формирование системы знаний о профессиональном здоровье (совместно с МСЧ УрФУ организован лекторий здоровья).
- Контроль здоровья (периодические медицинские осмотры, выделение материальной помощи членам профсоюза на дорогостоящее лечение и лекарственные препараты).
- Диспансеризацию (выявление факторов риска и скрытых инфекций).
- Вакцинопрофилактику (страхование от клещевого энцефалита сотрудников, работающих в полевых условиях, прививки согласно национальному календарю прививок).
- Обследование узкими специалистами (1 раз в год – прием у врачей по специализации маммолог и уролог, 2–3 раза в год – офтальмолог).
- Здоровое общественное питание (регулярный контроль работы столовых университета комиссией профкома).
- Здоровье формирующие привычки (соревнования, Спартакиады, мастер-классы и др.).
- Отдых и оздоровление в санаториях (частичная денежная компенсация стоимости путевок сотрудникам, являющимся членами Профсоюза, и их детям в летний период в ДОЛ)
- Использование инфраструктуры университета для физической активности (услуги медсанчасти, занятия спортом по льготным ценам на спортивном инвентаре в спортивных зданиях и сооружениях вуза, в т.ч. бассейне УрФУ, акваэробика, занятия фитнесом).
- Популяризация образцов культуры профессионального здоровья и долголетия, организация и проведение

массовых совместных мероприятий, программ и проектов, формирующих здоровье (Майская прогулка, Кросс-наций, Лекторий о здоровье и пр.).

Сотрудники медико-санитарной части совместно с комиссией профкома организовали выступления на заседаниях профкома по пропаганде здорового образа жизни и работе МСЧ. В ходе этой работы организовано размещение информации на сайте pk-urfu.ru, на стендах профкома университета, проводится рассылка по корпоративной почте и в социальных сетях (например, канал телеграмм профкома УрФУ). Подготовлены материалы на следующие темы:

- основы здорового питания;
- здоровое движение;
- питьевой режим;
- профилактика стресса;
- гигиена голоса. настройка речевого голоса;
- сезон ОРВИ, как не заболеть.

Девиз работы: «Формирование здорового образа жизни – залог сохранения здоровья на долгие годы!».

Работодатель совместно с профкомом обеспечивает соблюдение требований ФЗ № 15-ФЗ от 12.02.2013 «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребляемого табака» в части запрета курения на территории УрФУ.

Социальная защита работников УрФУ: гарантии, льготы

В соответствии с Коллективным договором администрация вуза и профком стараются прилагать усилия для сохранения жизни и здоровья работников. Профком берет обязательства и выполняет:

1. Выделять средства на прививки против клещевого энцефалита.
2. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза в реализации права на здоровые условия труда и социальные льготы (оплата дорогостоящего лечения из средств

Профсоюза, оказание материальной помощи в экстренных случаях одновременно нескольким членам одной семьи, работающим в УрФУ).

3. В текущем году в Положение о материальной помощи членам профсоюза введена частичная компенсация затрат на занятия в бассейне УрФУ.

Итоги работы

Профком реализует Программы здоровьесбережения с существенной финансовой поддержкой. За период с 2020 по 2024 гг. осуществлено:

- ежегодное страхование работников, работающих в полевых условиях, на общую сумму 361 710 руб. (табл. 11);
- системное оздоровление работников и членов их семей на юге России и в местных спортивно-оздоровительных лагерях, базах отдыха и детских оздоровительных комплексах на общую сумму 599 930 руб.;
- маммологическое и урологическое обследования работников университета на общую сумму 686 400 руб.;
- компенсация санаторно-курортного лечения работников (компенсация осуществляется профсоюзной организацией УрФУ), на общую сумму 1 878 800 руб., 211 чел. Эта программа работает в течение последних десяти лет. Ежегодно в санаториях отдыхают в среднем 50 человек.

Материальная помощь членам профсоюза и ветеранам составляет около 2 млн руб. в год (около 400–450 чел. ежегодно).

По программе «Здоровьесбережение» необходимо:

Активизировать деятельность профбюро подразделений и институтов в отношении реализации данной программы:

- Создать актив комиссии на местах – выбрать ответственных за данное направление работы.
- Организовать обучение актива.
- Разработать механизмы оперативного оповещения работников о проводимых мероприятиях.

**Финансовые вложения профкома в программу
Здоровьесбережения (2020–2024 гг.)**

Показатели		Отчетный период, годы				
		2020	2021	2022	2023	2024
Страхование работников, работающих в полевых условиях	Кол-во чел.	293	312	307	307	301
	Σ руб.	61 530	71 760	76 750	76 500	75 250
Компенсация сан-кур лечения	Кол-во чел.	34	44	56	58	14
	Σ руб.	334 500	400 500	459 000	508 000	134 300
Маммологическое обследование	Кол-во чел.	–	–	296	252	158
	Σ руб.	–	–	236 800	201 600	126 400
Урологическое обследование	Кол-во чел.	–	–	50	26	–
	Σ руб.	–	–	80 000	41 600	–
Летний отдых работников и членов их семей	Кол-во чел.	–	21	31	29	16
	Σ руб.	–	149 930	185 000	180 000	85 000