

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА»

Ректор университета


В. А. Кокшаров

_____ 2022 г.



И.о. председателя

профсоюзной организации


Л. Л. Кузина

_____ 2022 г.



ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ АВТОНОМНЫМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА»
И РАБОТНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА
НА 2021 - 2024 ГОДЫ

Рассмотрены и утверждены
на конференции
работников и обучающихся УрФУ
28 февраля 2022 г. (протокол № 3)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

«19» апреля 2022

Запись за №

176-ге

г. Екатеринбург
2022

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ УрФУ

«Пункт 2.14. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями;
- обеспечивать соблюдение требований охраны труда обучаемыми».

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

«Пункт 3.5. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель не допускает ухудшения положения Работника, установленного действующими Отраслевым соглашением и Коллективным договором УрФУ. На Работника распространяется действие Коллективного договора и действующего Отраслевого соглашения.

Работодатель обязуется к 01.09.2022 г. разработать локальный нормативный акт о переводе работника на дистанционную работу в исключительных обстоятельствах, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ».

«Пункт 3.6. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель, его полномочные представители при заключении трудового договора обязаны ознакомить Работника под роспись с Уставом УрФУ, настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

Руководители структурных подразделений Работодателя обязаны ознакомить Работников с должностной инструкцией и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, под роспись».

«Пункт 3.7. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Управление персонала в срок до первого июня текущего года оформляет приказ, содержащий список лиц, занимающих должности ППС, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора (с указанием ФИО, должности, структурного подразделения и срока окончания трудового договора), и размещает его на официальном сайте Управления персонала УрФУ в разделе «Сотруднику», подразделе «Сроки трудовых договоров» и информационных стендах Управления персонала, а также направляет его руководителям соответствующих научно-образовательных структурных подразделений, которые обеспечивают ознакомление с ним работников под роспись.

О сроках и порядке конкурса/выборов на замещение вакантных должностей НПР Работник может ознакомиться на официальном сайте Управления персонала УрФУ в разделе «Конкурс на замещение должностей» и/или при подаче документов об участии в конкурсе/выборах после опубликования объявления на официальном сайте Университета. Информация об объявлении конкурса/выборов также может быть размещена в очередном выпуске корпоративной газеты. Днем официального опубликования объявления является день размещения информации на официальном сайте Университета».

«Пункт 3.10. Коллективного договора изложить в новой редакции:

При увольнении работников Университета в связи с сокращением численности или штата, в том числе, обусловленном ликвидацией или реорганизацией структурных подразделений, полной или частичной приостановкой производства, решение об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, принимается с учетом мнения профсоюзного комитета».

«Пункт 3.11. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Массовое сокращение Работников может осуществляться при условии предварительного не менее чем за 3 месяца письменного уведомления Профкома и службы занятости о возможных массовых увольнениях Работников УрФУ, о числе и категориях Работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- сокращения численности или штата Работников в количестве:
20 и более человек в течение 30 дней;
60 и более человек в течение 60 дней;
100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнения 10 и более процентов Работников в течение 90 дней.

В случае массового сокращения работников Работодатель:

- предупреждает Работника о предстоящем увольнении не менее чем за три месяца до даты увольнения;
- по договоренности сторон предоставляет Работнику на период с момента уведомления о предстоящем увольнении до момента увольнения до 4 часов в неделю оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы».

«Пункт 3.13. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата Работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также:

- работники, совмещающие работу с обучением в вузах, аспирантуре, докторантуре;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными и отраслевыми наградами;
- лица, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- работники, имеющие допуск к государственной тайне и работающие с ней на постоянной основе.

Указанные обстоятельства должны учитываться работодателем при принятии решения о сокращении численности или штата работников наряду с указанными в статье 179 ТК РФ».

«Пункт 3.18. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель в целях эффективной работы УрФУ с учетом требований нормативных правовых актов, своих потребностей, финансовых и организационных возможностей за счет собственных средств обеспечивает право Работников УрФУ на подготовку и дополнительное профессиональное образование согласно утвержденному плану повышения квалификации. Руководителям структурных подразделений рекомендуется выделять часть внебюджетных средств на повышение квалификации Работников соответствующих структурных подразделений в соответствии с утвержденным планом повышения квалификации».

4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

«Пункт 4.18. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель продолжает начисление и выплату надбавок за непрерывный стаж, в порядке, установленном до начала действия настоящего коллективного договора по 30 июня 2021 года.

С 1 июля 2021 года надбавка за непрерывный стаж работы в УрФУ устанавливается работникам, для которых университет является основным местом работы, в размерах, указанных в приложении 14, при сохранении всем

работникам размера этой надбавки, установленного им до начала действия настоящего коллективного договора.

Работникам, работающим в УрФУ по основному месту работы, но занимающим неполную ставку (долю ставки), надбавка за стаж устанавливается пропорционально доле ставки от размера надбавок, приведённых в приложении 14.

Надбавка за непрерывный стаж в УрФУ не устанавливается работникам в рамках отношений на условиях совместительства. Для определения стажа непрерывной работы в университете принимается только период, когда УрФУ для работника являлся основным местом работы. Период работы в УрФУ в качестве внешнего совместителя в непрерывный стаж не учитывается, а также прерывает его в случае временного перехода работника на внешнее совместительство в связи с переходом на основное место работы в другую организацию.

Стаж работы для установления надбавки учитывается по состоянию на 1 января года выплаты надбавки.

Структурное подразделение Экспериментально-производственный комбинат УрФУ (далее – ЭПК УрФУ) в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры стимулирующих надбавок и премий всех категорий работников, руководствуясь собственным Положением об оплате труда работников ЭПК. Надбавки за непрерывный стаж работникам ЭПК УрФУ устанавливаются только в случае, если они прямо предусмотрены Положением об оплате труда работников ЭПК».

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

«Пункт 5.14. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работникам УрФУ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Разделение отпуска на части допускается по соглашению между Работником и Работодателем. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв Работника из отпуска допускается только с согласия Работника.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска, должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отпускные выплачиваются не позднее, чем за три дня до начала отпуска, а если отпуск предоставляется по заявлению работника во время, не

предусмотренное графиком отпусков, то при условии своевременного оформления отпуска.

При несвоевременной выплате отпускных начало отпуска по заявлению Работника переносится на срок, согласованный с работником.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен при временной нетрудоспособности Работника, при выполнении Работником государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются».

«Пункт 5.18 Коллективного договора изложить в новой редакции:

Проректорам УрФУ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней».

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

«Пункт 6.1. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Основные направления работы по охране труда:

- Обеспечить здоровые и безопасные условия труда, образовательного процесса, научно-исследовательских работ во время производственного процесса в соответствии с действующим трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда.

- Контроль соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

- Оперативный контроль состояния охраны труда и учебы в УрФУ.

- Организация профилактической работы по снижению травматизма в УрФУ.

- Организация работы комитета по охране труда УрФУ, комиссий по контролю состояния охраны труда в институтах и подразделениях проректоров по подчиненности.

- Планирование мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам, ведение документации.

- Организация пропаганды по охране труда.

- Организация проведения специальной оценки условий труда.

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение

инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

- Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.
- Разработка и утверждение инструкций по охране труда для Работников.
- Организация работы комиссий по контролю состояния охраны труда в структурных подразделениях УРФУ.
- Организация работы по развитию культуры безопасности труда».

«Дополнить пункт 6.2. Коллективного договора пунктом 6.2.37. следующего содержания:

Обеспечить условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда, а также выделение средств на обучение уполномоченных по охране труда».

«Пункт 6.4. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Директора институтов, руководители подразделений осуществляют подготовку и предъявляют к приемке технической комиссии университета лаборатории и помещения для ввода в эксплуатацию согласно приказу ректора.

Рабочие места в лабораториях и помещениях обязаны соответствовать государственным нормативным требованиям к организации безопасного рабочего места и требованиям охраны труда».

«Пункт 6.5. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель совместно с Профкомом:

6.5.1. Обязуется на период действия Коллективного договора ежегодно (не позднее 15 февраля) заключать Соглашение по охране труда, которое является его неотъемлемой частью (Приложение 1).

Указанное Соглашение содержит Перечень мероприятий по улучшению условий труда и выделенных финансовых ресурсов на их выполнение.

Проект соглашения готовит совместная комиссия УРФУ и Профкома. Указанный проект заслушивается и утверждается на совместном пленуме Работодателя и Профкома не позднее 25 января.

Отчет о выполнении Соглашения по охране труда заслушивается два раза в год (в июне и декабре) на совместном расширенном заседании пленума Профкома и Работодателя.

Решения о необходимости выполнения мероприятий, не выполненных в предыдущем году, принимают на совместном заседании Работодателя и Профкома.

Отчет об исполнении Соглашения по охране труда за прошедший год публикуется в средствах массовой информации УрФУ.

Обязуется на период действия Коллективного договора ежегодно (не позднее 15 февраля) разработать план мероприятий по охране труда институтов. План мероприятий содержит мероприятия по улучшению условий труда с указанием выделенных финансовых ресурсов на их выполнение из бюджетов соответствующих институтов.

Проекты планов мероприятий готовят совместные комиссии администраций и профбюро. Проекты заслушивают и утверждают на совместном заседании профбюро и администрации институтов.

Отчеты о выполнении плана мероприятий по охране труда заслушивают 2 раза в год на совместных расширенных заседаниях профбюро и администрации института».

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ УрФУ, ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ

«Пункт 7.6.2. Коллективного договора изложить в новой редакции:
Выплачивать надбавку в размере 25 % от оклада (ставки) по занимаемой должности категориям Работников УрФУ, имеющим следующие звания:

«Заслуженный деятель науки и техники РСФСР»,

«Заслуженный деятель науки РФ»,

«Заслуженный деятель искусств РФ»,

«Заслуженный работник высшей школы РФ»,

«Заслуженный учитель РФ»

«Заслуженный тренер СССР»,

«Заслуженный тренер РФ»,

«Заслуженный изобретатель РФ»,

«Заслуженный металлург РФ»,

«Заслуженный работник культуры»,

«Заслуженный работник физической культуры»,

«Заслуженный строитель»,

«Заслуженный химик»,

«Заслуженный эколог»,

«Заслуженный экономист»,

«Заслуженный энергетик РФ»,

«Заслуженный машиностроитель РФ»,

«Заслуженный журналист Российской Федерации»,

лауреаты Государственных премий РФ (СССР),

лауреаты премий Совета Министров СССР, РСФСР,

лауреаты премий Президента РФ, Правительства РФ в области образования,

лауреаты премий Правительства РФ в области средств массовой информации,

лауреаты премий Правительства РФ за значительный вклад в развитие Военно-воздушных сил,

лауреаты премий Правительства РФ в области науки и техники для молодых ученых.

работникам (из числа ветеранов военной службы, находящихся в запасе или в отставке), имеющим государственные награды РФ: орден Мужества, орден «За военные заслуги».

Выплачивать надбавку в размере 20 % от оклада (ставки) по занимаемой должности следующим категориям Работников УРФУ:

имеющим «Знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

награжденным медалью К.Д. Ушинского,

награжденным медалью Л.С. Выготского;

награжденным медалью МЧС «За пропаганду спасательного дела»;

награжденным медалью МЧС «За содружество во имя спасения»;

награжденным нагрудными знаками и почетными званиями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации:

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,

«Почетный работник высшего профессионального образования РФ»,

«За отличные успехи в области высшего образования СССР»,

«Отличник народного просвещения»,

«Почетный работник науки и техники РФ»,

«Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»,

«Почетный работник общего образования РФ»,

«Почетный работник среднего профессионального образования РФ»,

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

«Почетный работник сферы молодежной политики РФ»,

«Почетный наставник»,

«За развитие научно-исследовательской работы студентов»,

«Почетный работник здравоохранения»,

«Почетный работник сферы торговли и услуг»,

«Почетный радист»,

«Почетный машиностроитель»,

«Почетный металлург»,

«Почетный строитель»,

«Почетный энергетик»,

«Почетный работник топливно-энергетического комплекса»,

«Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России».

«Ветеран атомной промышленности»,

«Ветеран атомной энергетики и промышленности»,

«За заслуги в развитии физической культуры и спорта».

«За милосердие и благотворительность»,

знак МЧС «За заслуги».

награжденным медалью Министерства здравоохранения РФ, ФМБА России «За содействие донорскому движению»,

имеющим нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

При наличии двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

Производить выплаты надбавки Работникам, для которых УрФУ является основным местом работы».

«Пункт 7.6.4. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Производить единовременную выплату в размере 20 000 руб. лицам, получившим звание «Ветеран УрФУ», независимо от гарантий, установленных пунктами 7.6.8 и 7.6.9 настоящего договора».

«Пункт 7.6.7. Коллективного договора изложить в новой редакции:

При увольнении по инициативе работника в связи с выходом на пенсию администрация университета единовременно выплачивает ему при отсутствии дисциплинарных взысканий за предшествующий год при непрерывном стаже работы в УрФУ:

- от 15 до 20 лет – не менее двух должностных окладов;
- от 20 до 30 лет - не менее трех должностных окладов;
- от свыше 30 лет - не менее четырех должностных окладов.

Не прерывают стаж работы в университете для назначения выплат:

- отпуск по уходу за ребенком;
- призыв на военную службу;
- обучение в очной аспирантуре в УрФУ;
- прекращение трудового договора с УрФУ на период подготовки

диссертации на соискание ученой степени доктора наук с последующим новым трудоустройством в УрФУ.

Работникам, занесенным в Книгу Почета университета в период работы в университете, размер вышеуказанного поощрения увеличивается на 50%.

При увольнении работника с неполной ставки в связи с уходом на пенсию, выплаты производятся из расчета целой ставки при условии, что Работник проработал на долю ставки (не менее 0,25 ставки) не более 2-х лет и его непрерывный стаж работы в университете составляет не менее 30 лет.

Для определения стажа непрерывной работы в Университете принимается только период, когда УрФУ для работника являлся основным местом работы.

Период работы в УрФУ в качестве внешнего совместителя в непрерывный стаж не учитывается, а также прерывает его в случае временного перехода работника на внешнее совместительство в связи с переходом на основное место работы в другую организацию».

«Пункт 7.6.8. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель обязуется осуществлять на основании приказа Министерства науки и высшего образования РФ о присвоении ученой степени единовременные выплаты в размере 10 тысяч рублей научно-педагогическим (включая иных НПП) работникам до 30 лет, защитившими в срок кандидатские диссертации.

Вознаграждение научно-педагогическим (включая иных НПР) работникам, защитившими докторские диссертации, устанавливается в зависимости от возраста соискателя на момент принятия решения ВАК о присуждении ученой степени доктора наук:

- до 40 лет - 30 тыс. рублей;
- 41-45 лет - 20 тыс. рублей;
- 46-50 лет - 15 тыс. рублей;
- 51-60 лет - 10 тыс. рублей.

Выплаты производятся из средств ФОР, НИЧ, институтов».

«Пункт 7.6.10. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Выделять единовременное денежное пособие работникам (а в случае их смерти — членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью по вине Работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей в результате несчастного случая или профессионального заболевания, а также при защите жизни людей, ликвидации аварий и стихийных бедствий в университете в случаях:

- смерти работника — в размере годового среднего заработка и расходы на погребение;
- получение работником инвалидности — в размере полугодового среднего заработка;
- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, — 6 МРОТ.

Работодатель выделяет на ритуальные услуги для неработающих пенсионеров, имеющих звание «Ветеран УрФУ», для ветеранов ВОВ, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, бывших несовершеннолетних узников концлагерей и гетто в период Второй мировой войны, а также на проведение похорон Работников УрФУ 15 000 рублей».

8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОФКОМА

«Пункт 8.12.1. Коллективного договора изложить в новой редакции:

8.12.1. Сохраняет за Профкомом сотрудников в безвозмездное пользование и обслуживание (хозяйственное содержание, уборка, отопление, освещение, водоснабжение, охрана) помещение (ГУК-315) с телефонной связью (три городских абонентских номера), необходимую мебель, средства оргтехники, охрану, помещения для профсобраний и конференций, необходимые нормативные правовые документы, а также предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах)».

«Пункт 8.13. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель предоставляет Профкому возможность работы в локальной компьютерной сети УрФУ, сети Интернет по выделенному информационному каналу и пользование электронной почтой

(адрес rk@urfu.ru, (I.I.kuzina@urfu.ru) и не взимает с Профкома плату за трафик и сообщения по электронной почте, направленные на уставные цели».

«Приложение 14 Коллективного договора дополнить новыми ПКГ:

Приложение 14:

Приложение 14					
Надбавки за непрерывный стаж работы					
Категория персонала	Непрерывный стаж работы в УрФУ	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет
	Профессионально-квалификационная группа, уровень	Размер надбавки при работе на 1,0 ставки, рублей, руб.			
ПГС	5.4.3.3.	4 969,20	6 625,60	8 282,00	9 938,40
	5.4.4.3.	7 510,20	10 013,60	12 517,00	15 020,40