

От работодателя:
Ректор УрФУ

От работников:
Председатель Первичной профсоюзной
организации работников УрФУ


В. А. Кокшаров
«06» марта 2025 г.




Л. Л. Кузина
«06» марта 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
между федеральным государственным автономным
образовательным учреждением высшего образования «Уральский
федеральный университет
имени первого Президента России Б. Н. Ельцина»
и работниками университета
на 2024 - 2027 годы

Утверждено на конференции
работников и обучающихся УрФУ
25 февраля 2025г.
(постановление конференции №2)



к Коллективному договору
от "19" марта 2024 г. № 1

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "25" февраля 2025 г.

Федеральным государственным автономным образовательным учреждением
высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого
Президента России Б.Н. Ельцина»
на 2024-2027 годы

Работодатель в лице его представителя ректора Кокшарова Виктора Анатольевича, действующего на основании Устава УрФУ, с одной стороны, и работники в лице представителей председателя Первичной профсоюзной организации работников УрФУ Кузиной Людмилы Леонидовны, действующие на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол Конференции работников и обучающихся от "25" февраля 2025г. № 1), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от «19» марта 2024 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «25» февраля 2025г. № 1 на 2024-2027 годы:

1.1. Пункт 3.18. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Работодателю к 01.10.2025 г. разработать локальный нормативный акт о наставничестве. Работодатель вправе закрепить за работником наставника(ов) из числа основного персонала для овладения навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности).

Содержание, сроки и форма организации работы по наставничеству определяются локальным актом о наставничестве в УрФУ».

1.2. Пункт 4.22. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«В срок до 01.10.2025 г. проработать вопрос о включении в Положение об оплате труда НПР показателя «Чтение лекций в потоке 100 и более студентов».

1.3. Пункт 6.2.15. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Организовывать контроль технического состояния и содержания зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатации оборудования и механизмов.

Обеспечить безопасные и чистые подходы и подъезды к учебным зданиям и общежитиям, надлежащее состояние пешеходных переходов, подземных переходов на территории УрФУ.

Обеспечить во всех учебных корпусах и общежитиях необходимый пропускной режим. Выдача и замена Работникам УрФУ электронных пропусков проводится за счет средств Работодателя. Работодатель вправе использовать данные системы контроля и управления доступом (пропускной системы) для контроля трудовой дисциплины, соблюдения нормативно-правовых актов Российской Федерации».

1.4. Пункт 7.6.2. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Выплачивать надбавку в размере 25 % от оклада (ставки) по занимаемой должности Работникам УрФУ, имеющим государственную награду РСФСР, СССР, РФ:

работникам (из числа ветеранов военной службы, находящихся в запасе или в отставке), имеющим государственные награды РФ: орден Мужества, орден «За военные заслуги», орден Почета; государственные награды СССР: орден Красной Звезды.

Выплачивать надбавку в размере 20 % от оклада (ставки) по занимаемой должности следующим категориям Работников УрФУ:

имеющим «Знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

награжденным медалью К.Д. Ушинского,

награжденным медалью Л.С. Выготского;

награжденным медалью МЧС «За пропаганду спасательного дела»;

награжденным медалью МЧС «За содружество во имя спасения»;

награжденным нагрудными знаками и почетными званиями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации:

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,

«Почетный работник высшего профессионального образования РФ»,

«За отличные успехи в области высшего образования СССР»,

«Отличник народного просвещения»,

«Почетный работник науки и техники РФ»,

«Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»,

«Почетный работник общего образования РФ»,

«Почетный работник среднего профессионального образования РФ»,

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

«Почетный работник сферы молодежной политики РФ»,

«Почетный наставник»,

«За развитие научно-исследовательской работы студентов»,

«Почетный работник здравоохранения»,

«Почетный работник сферы торговли и услуг»,

«Почетный радист»,

«Почетный машиностроитель»,

«Почетный металлург»,

«Почетный строитель»,

«Почетный энергетик»,

«Почетный работник топливно-энергетического комплекса»,
«Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России».
«Ветеран атомной промышленности»,
«Ветеран атомной энергетики и промышленности»,
«За заслуги в развитии физической культуры и спорта».
«За милосердие и благотворительность»,
знак МЧС «За заслуги»,
награжденным медалью Министерства здравоохранения РФ, ФМБА
России «За содействие донорскому движению»,
имеющим нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации.

При наличии двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

Производить выплаты надбавки Работникам, для которых УрФУ является основным местом работы».

1.5. Пункт 7.6.10. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Выделять единовременное денежное пособие работникам (а в случае их смерти — членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью по вине Работодателя при выполнении ими трудовых обязанностей в результате несчастного случая или профессионального заболевания, а также при защите жизни людей, ликвидации аварий и стихийных бедствий в университете в случаях:

- смерти работника — в размере годового среднего заработка и расходы на погребение;

- получение работником инвалидности — в размере полугодового среднего заработка;

- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, — 6 МРОТ.

Работодатель выделяет на ритуальные услуги для неработающих пенсионеров, имеющих звание «Ветеран УрФУ», для ветеранов ВОВ, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, бывших несовершеннолетних узников концлагерей и гетто в период Второй мировой войны, а также на проведение похорон Работников УрФУ 20 000 рублей».

1.6. Пункт 8.4.1. Коллективного договора изложить в новой редакции:

П. 8.4. Работодатель обеспечивает законодательно закрепленные права и гарантии первичной профсоюзной организации работников УрФУ, способствует ее деятельности, учитывает мнение профкома при принятии указанных в настоящем пункте локальных нормативных актов УрФУ, а также при принятии решений по вопросам в социально-трудовой сфере, а именно:

8.4.1. Трудовые отношения:

- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, а также при утверждении перечня необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки

квалификации;

- сокращение численности или штата работников;
- массовые увольнения работников;
- утверждение необходимых мер при угрозе массового увольнения работников;
- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по несоответствию Работника занимаемой должности или выполняемой работы вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, за неоднократное неисполнение работниками без уважительной причины трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя:
_____/Кокшаров В. А.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:
_____/Кузина Л. Л.
(подпись) (Ф.И.О.)