

От работодателя:

Ректор УрФУ

 В.А. Кокшаров

«10»  2023 г.



От работников:

Председатель ППО работников УрФУ

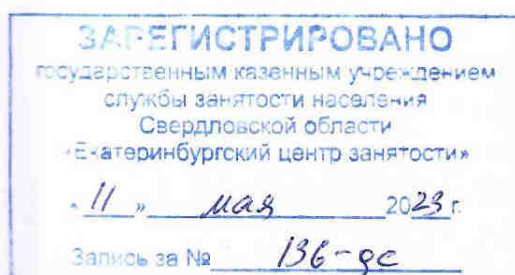
 Л.Л. Кузина

«10»  2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
к Коллективному договору  
между федеральным государственным автономным  
образовательным учреждением высшего образования  
«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»  
и работниками университета  
на 2021-2024 годы

Утверждено на конференции  
работников и обучающихся УрФУ  
27 февраля 2023 г. (протокол № 3)



**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
от «24» февраля 2021 г. № 1  
ФГАОУ ВО «УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА»  
на 2021-2024 годы**

**Работодатель в лице его представителя ректора Кокшарова Виктора Анатольевича, действующего на основании Устава УрФУ, с одной стороны и работники в лице представителя, председателя профсоюзной организации УрФУ Кузиной Людмилы Леонидовны, действующей на основании Устава профсоюза, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «27» 02 2023 г. № 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от «24» февраля 2021 г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:**

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «24» февраля 2021 г. № 1 на 2021-2024 годы:

1.1. «Пункт 3.3. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статьями 332 и 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу и научного работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, с учетом локального нормативного акта университета.

Срок избрания по конкурсу для педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, избирающегося по основному месту работы на ранее занимаемую им по срочному трудовому договору должность, рекомендуется не менее трех лет.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с

которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, которое утверждается федеральным органом исполнительной власти.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет».

1.2. «Пункт 3.5. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель не допускает ухудшения положения Работника, установленного действующими Отраслевым соглашением и Коллективным договором УрФУ. На Работника распространяется действие Коллективного договора и действующего Отраслевого соглашения.

Работодателю к 01.09.2023 г. разработать локальный нормативный акт по дистанционной работе в чрезвычайных ситуациях».

1.3. «Пункт 4.3. дополнить новым п.п. 4.3.1. в следующей редакции:

Работодатель обеспечивает формирование размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применение к ним понятия «минимальный», либо определение диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, за исключением должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных работников, по должностям которых возможно наличие дифференциации окладов в зависимости от наличия ученых степеней и званий».

1.4. «Пункт 4.19. Коллективного договора изложить в новой редакции:

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня издания приказа Министерства науки и высшего образования РФ или приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о выдаче диплома;

при присвоении ученого звания – со дня предоставления соответствующего документа/аттестата.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.5. «Пункт 4.21. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель оплачивает работнику превышение учебной нагрузки свыше установленной по должности предельной нормы учебной нагрузки».

1.6. «Пункт 4.27. Коллективного договора изложить в новой редакции:

До 15.02.2024 г. разработать методику расчета ставок УВП».

1.7. «Пункт 5.2. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Нормальная продолжительность рабочей недели для Работников УрФУ составляет не более 40 часов.

Для Работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Постановление ГК Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22), но не более 36 часов в неделю.

Учебная работа профессорско-преподавательского состава (ППС) определяется расписанием учебных занятий, а другие виды деятельности - индивидуальным планом. Все виды работ ППС выполняются в пределах 6-часового рабочего дня при 6-дневной рабочей неделе (36 часов).

Директорам институтов не рекомендуется планировать одному преподавателю подряд более 4 часов лекционных или 6 часов лабораторных или практических занятий, за исключением планирования занятий в территориально-обособленных структурных подразделениях УрФУ.

Педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, имеют право на выполнение обязанностей, связанных с научной-исследовательской, учебно-методической, организационно-методической, внеучебной, воспитательной и творческой работой, предусмотренной должностными обязанностями или индивидуальным планом, как непосредственно в образовательной организации, так и за ее пределами.

Для педагогических работников предусматриваются свободные от обязательного присутствия в образовательной организации дни с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям».

1.8. «Пункт 5.22. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Педагогические работники не чаще чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на предоставление им по решению

Ученого совета университета длительного отпуска сроком до 1 года. Порядок предоставления такого отпуска определяется нормативным правовым актом Министерства науки и высшего образования РФ. Условия предоставления такого отпуска, не урегулированные нормативным правовым актом Министерства науки и высшего образования РФ, определяются Ученым советом университета».

1.9. «Пункт 6.2.15. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Создавать условия труда преподавателей и других категорий работников, отвечающие требованиям охраны труда, для чего обеспечивать:

- столами и стульями для студентов и преподавателей (кафедрами для лекционной аудитории) в каждой аудитории, классе, учебной и научной лаборатории в соответствии с ее вместимостью;

- досками в рабочем состоянии;

- мелом, специальными маркерами для маркерных досок, чистыми тряпками для досок;

- оргтехникой с подключением к сети Интернет (в специализированных аудиториях);

- соответствие условий труда санитарным нормам;

- наличие в аудиториях вместимостью более 75 человек микрофонов;

- наличие достаточного количества урн в коридорах, аудиториях и в местах скопления студентов;

- ежедневную влажную уборку помещений.

- открытие и закрытие мультимедийных аудиторий;

- включение и выключение мультимедийного оборудования;

- жидким мылом и туалетной бумагой в туалетах.

Для улучшения санитарно-гигиенического состояния обеспечить преподавателей влажными салфетками. Разработать механизм получения мела и маркеров для спецдосок».

1.10 «Пункт 7.6.2. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Выплачивать надбавку в размере 25 % от оклада (ставки) по занимаемой должности категориям Работников УрФУ, имеющим следующие звания:

«Заслуженный деятель науки и техники РСФСР»,

«Заслуженный деятель науки РФ»,

«Заслуженный деятель искусств РФ»,

«Заслуженный работник высшей школы РФ»,

«Заслуженный учитель РФ»

«Заслуженный тренер СССР»,

«Заслуженный тренер РФ»,

«Заслуженный изобретатель РФ»,

«Заслуженный металлург РФ»,

«Заслуженный работник культуры»,

«Заслуженный работник физической культуры»,

«Заслуженный строитель»,

«Заслуженный химик»,

«Заслуженный эколог»,

«Заслуженный экономист»,  
«Заслуженный энергетик РФ»,  
«Заслуженный машиностроитель РФ»,  
«Заслуженный журналист Российской Федерации»,  
лауреаты Государственных премий РФ (СССР),  
лауреаты премий Совета Министров СССР, РСФСР,  
лауреаты премий Президента РФ, Правительства РФ в области образования,  
лауреаты премий Правительства РФ в области средств массовой информации,  
лауреаты премий Правительства РФ за значительный вклад в развитие Военно-воздушных сил,

лауреаты премий Правительства РФ в области науки и техники для молодых ученых,

работникам (из числа ветеранов военной службы, находящихся в запасе или в отставке), имеющим государственные награды РФ: орден Мужества, орден «За военные заслуги», орден Почета; государственные награды СССР: орден Красной Звезды.

Выплачивать надбавку в размере 20 % от оклада (ставки) по занимаемой должности следующим категориям Работников УрФУ:

имеющим «Знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

награжденным медалью К.Д. Ушинского,  
награжденным медалью Л.С. Выготского;  
награжденным медалью МЧС «За пропаганду спасательного дела»;  
награжденным медалью МЧС «За содружество во имя спасения»;  
награжденным нагрудными знаками и почетными званиями федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации:

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,  
«Почетный работник высшего профессионального образования РФ»,  
«За отличные успехи в области высшего образования СССР»,  
«Отличник народного просвещения»,  
«Почетный работник науки и техники РФ»,  
«Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»,

«Почетный работник общего образования РФ»,  
«Почетный работник среднего профессионального образования РФ»,  
«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

«Почетный работник сферы молодежной политики РФ»,  
«Почетный наставник»,  
«За развитие научно-исследовательской работы студентов»,  
«Почетный работник здравоохранения»,  
«Почетный работник сферы торговли и услуг»,  
«Почетный радист»,  
«Почетный машиностроитель»,  
«Почетный металлург»,  
«Почетный строитель»,

«Почетный энергетик»,  
«Почетный работник топливно-энергетического комплекса»,  
«Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России».  
«Ветеран атомной промышленности»,  
«Ветеран атомной энергетики и промышленности»,  
«За заслуги в развитии физической культуры и спорта».  
«За милосердие и благотворительность»,  
знак МЧС «За заслуги»,  
награжденным медалью Министерства здравоохранения РФ, ФМБА России «За содействие донорскому движению»,  
имеющим нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

При наличии двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

Производить выплаты надбавки Работникам, для которых УрФУ является основным местом работы».

1.11. «Пункт 7.6.8. Коллективного договора изложить в новой редакции:

Работодатель обязуется осуществлять на основании приказа Министерства науки и высшего образования РФ или приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о присвоении ученой степени кандидата наук единовременные выплаты в размере 10 тысяч рублей работникам до 35 лет, защитившими в срок кандидатские диссертации.

Вознаграждение работникам, защитившим докторские диссертации, устанавливается в зависимости от возраста соискателя на момент издания приказа Министерства науки и высшего образования РФ или издания приказа ректора (директора) организации, имеющей право самостоятельно присуждать государственные ученые степени и создавать собственные диссертационные советы, о выдаче диплома о присуждении ученой степени доктора наук:

- до 40 лет - 30 тыс. рублей;
- 41-45 лет - 20 тыс. рублей;
- 46-50 лет - 15 тыс. рублей;
- 51-60 лет - 10 тыс. рублей.

Выплаты производятся из средств ФОР, НИЧ, институтов работникам, для которых УрФУ является основным местом работы».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

Ректор УрФУ

\_\_\_\_\_/Кокшаров В.А.

(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

Председатель ППО работников УрФУ

\_\_\_\_\_/Кузина Л.Л.

(подпись) (Ф.И.О.)