

УТВЕРЖДАЮ

Ректор УрФУ

*[Handwritten signature]*  
« 09 »



В. А. КОКШАРОВ

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной организации работников  
Л. Л. КУЗИНА



« 09 » 2024 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2024 год  
по реализации Коллективного договора между ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» и работниками университета на 2024-2027 годы**

Содержание Кол.договора (пункты КД)	Мероприятия по реализации	Форма реализации	Сроки выполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
<b>Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>				
1.1 – 1.12	Стороны проводят консультации и согласовывают свои решения и совместные действия, направленные на реализацию настоящего Коллективного договора.	Согласованные сторонами решения	Постоянно	Первый проректор Д.В. Бугров, председатель ППО работников Л.Л. Кузина, совместные комиссии.
<b>Раздел 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ УрФУ</b>				
2.1. – 2.15	Трудовые договоры с работниками, приказы и распоряжения администрации университета	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Первый проректор Д.В. Бугров. Руководители всех уровней, председатели профбюро
2.14	Организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	УП организация обязательных предварительных (при поступлении на работу)

	(обследования), другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями			медицинских и психиатрических освидетельствований; периодических - руководители кафедр, департаментов, других подразделений
<b>Раздел 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ</b>				
<b>3.3</b>	Трудовой договор с работниками университета заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок. Срок избрания по конкурсу для педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, избирающегося повторно по основному месту работы на ранее занимаемую им по срочному трудовому договору должность, <b>не может быть менее трёх лет и не более пяти лет.</b> В случае, если трудовой договор между педагогическим работником и организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Решения ученых советов институтов/УрФУ
<b>3.5.</b>	Работодателю к 01.09.2024 г. разработать локальный нормативный акт по дистанционной работе в чрезвычайных ситуациях. Работодатель не допускает какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников, при заключении и продлении трудового договора с работником. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для прекращения трудовых отношений с работником.	Согласованный документ	К 01.09.24	УП, президиум профкома

	При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.			
<b>3.9</b>	Работодатель обязуется не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, работников университета, нарушения правовых гарантий работников. Стороны заключают соглашения, включающие мероприятия по трудоустройству, повышению квалификации, переподготовке и т.п. высвобождаемых работников с выплатами гарантированных сумм, предусмотренных ТК РФ и локальными нормативными актами.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	УП, президиум профкома
<b>3.10</b>	При увольнении работников Университета в связи с сокращением численности или штата, в том числе, обусловленном ликвидацией или реорганизацией структурных подразделений, полной или частичной приостановкой производства, решение об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, принимается с учетом мнения профсоюзного комитета.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	УП, президиум профкома
<b>3.12</b>	Работодатель обязуется по возможности не допускать увольнения Работников предпенсионного возраста по сокращению штатов.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	УП, президиум профкома
<b>3.15</b>	С целью повышения правовой грамотности Работодатель и Профком не реже одного раза в год организуют и проводят учебу руководителей	Практическое выполнение обязательств	По плану	УП, президиум профкома

	подразделений и профсоюзного актива всех уровней в области социально-трудовых отношений.			
<b>3.18</b>	Работодатель для формирования и обучения резерва из числа молодежи (до 35 лет включительно), поступающих на должности ППС, закрепляет за ними наставников. Выполнение функций наставника учитывается как один из видов деятельности педагогического работника, регулируется Нормами времени и Положением о кафедре. Внести дополнение в Положение о кафедре УрФУ в части развития компетенций кадрового потенциала, в том числе путем наставничества.	Согласованный документ	К 01.09.24	Директор по образовательной деятельности, руководители кафедр, департаментов, других подразделений, президиум профкома
<b>Раздел 4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА</b>				
<b>4.1</b>	<p>Заработная плата Работников УрФУ устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением об оплате труда работников УрФУ и условиями трудового договора. Для учета особенностей работы соответствующих структурных подразделений УрФУ могут разрабатываться и приниматься иные системы оплаты труда, не противоречащие законодательству и Положению об оплате труда работников УрФУ.</p> <p>Системы оплаты труда должны обеспечивать реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", а также от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения уровня оплаты труда отдельных категорий работников с учетом показателей и критериев эффективности их деятельности.</p>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно –	Первый проректор по ЭиСР Д.Г.Сандлер, ПФУ, президиум профкома

4.2	<p>Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.</p>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Первый проректор по ЭиСР Д.Г.Сандлер, ПФУ, президиум профкома
4.11	<p>Учебная нагрузка для профессорско-преподавательского состава (объем и виды работ) регулируется Нормами времени для расчета объема учебной работы, планирования основных видов учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом университета. Нормы времени для расчета объема учебной работы, планирования основных видов учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом университета в новом учебном году, должны быть разработаны, согласованы с первичной профсоюзной организацией работников УрФУ и <b>доведены до ученых секретарей кафедр до 01.06. текущего года.</b></p>	Согласованные с президиумом профкома Нормы времени для ППС	Май	Согласительная комиссия по Нормам времени ППС, президиум профкома, профбюро институтов.
4.18	<p>Контроль за выполнением Соглашения ЭПК в соответствии с Положением об оплате труда работников ЭПК.</p>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Руководители ЭПК, профбюро ЭПК
4.20	<p>Верхний предел учебной нагрузки устанавливается дифференцированно по должностям ППС локальным актом университета «Нормы времени для расчета объема учебной работы, планирования основных видов учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом университета».</p> <p>Средний объем учебной нагрузки по подразделениям (институтам, другим учебно-научным подразделениям) устанавливается дифференцированно по должностям ППС</p>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Директор по образовательной деятельности, ПФУ, президиум профкома

	<p>на учебный год приказом ректора, согласованным с профсоюзным комитетом.</p> <p>Предельный объем учебной нагрузки, определяемый по должностям ППС, устанавливается в объеме, не превышающим 900 часов.</p>			
<b>4.21</b>	<p>Работодатель оплачивает работнику превышение учебной нагрузки свыше установленной по должности предельной нормы учебной нагрузки.</p> <p>Директора институтов и филиалов, в зависимости от их финансового обеспечения и необходимости дифференциации стоимости часа по видам работ учебной нагрузки, могут изменять базовые ставки почасовой оплаты, установленные приказом ректора.</p>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Директор по образовательной деятельности, ПФУ, президиум профкома
<b>4.22</b>	<p>В срок до 01.04.2024 г. проработать вопрос о включении в Положение о стимулировании труда НПР показателя «Чтение лекций в потоке 100 и более студентов» или внести соответствующий пункт в Положение об оплате труда.</p>	Согласованный документ	до 01.04.24 г.	Директор по образовательной деятельности, директора институтов, президиум профкома
<b>4.23</b>	<p>Работодатель должен ознакомить работников из числа профессорско-преподавательского состава и педагогических работников с их учебной нагрузкой на новый учебный год до 30.06 текущего года.</p>	Согласованный документ	ежегодно до 30.06	Директор по образовательной деятельности, ученые секретари кафедр, профбюро институтов
<b>4.24</b>	<p>Работодатель разрабатывает и осуществляет программу поддержки молодых (до 35 лет включительно) преподавателей и молодых ученых.</p> <p>С целью поддержки молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих ученой степени):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трех лет преподавательской работы;</li> </ul>	Согласованный документ	2024 г.	Проректор по ВР УрФУ Д.О. Лоевский, проректор по магистратуре Н.В. Андрейченко, президиум профкома

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• содействовать повышению профессиональной квалификации и карьерному росту;</li> <li>• активизировать поддержку здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</li> </ul>			
4.27	До 01.09.2024 г. разработать методику расчета ставок УВП.	Согласованный документ	До 01.09.24 г.	Директора институтов, ученые секретари кафедр, профбюро институтов
4.33	В срок до 01.09.2024 года разработать и утвердить Регламент формирования штата ППС УрФУ.	Согласованный документ	До 01.09.24 г.	Директор по образовательной деятельности, ученые секретари кафедр, профбюро институтов, президиум профкома
<b>Раздел 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА</b>				
5.3	Расписания учебных занятий и экзаменационных сессий по всем формам обучения доводятся до сведения преподавателей не позднее, чем за неделю до начала учебных занятий и экзаменационных сессий. Об изменении в расписании преподаватели уведомляются в письменной форме или по электронной почте не позднее, чем за три дня до внесения изменений за исключением форс-мажорных обстоятельств. Расписание занятий составляется с учетом рационального использования рабочего времени преподавателя, <b>не допускающего перерывов между занятиями более двух часов.</b>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Директор по образовательной деятельности, ученые секретари кафедр, профбюро институтов, президиум профкома
5.22	Педагогические работники не чаще чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на предоставление им по решению Ученого совета университета длительного отпуска сроком до 1 года. Порядок предоставления такого отпуска определяется нормативным правовым актом Министерства науки и высшего образования РФ. Условия предоставления такого	Согласованный документ	До 01.09.24 г.	УП, директор по образовательной деятельности, президиум профкома

	отпуска, не урегулированные нормативным правовым актом Министерства науки и высшего образования РФ, определяются <b>Положением</b> .			
<b>Раздел 6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА</b>				
<b>6.2.7</b>	<p>Проводить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи, в том числе целевые (например, при проведении работ не предусмотренных должностными инструкциями) периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки, проверки знаний требований охраны труда в соответствии с Трудовым законодательством РФ, Порядком обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденных Постановлением Правительства России от 24.12.2021 г. № 2464.</p> <p>Сотрудники УрФУ, освобожденные от прохождения первичного и повторного инструктажей, указаны в Приложении 2.</p>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Комитет по ОТ, отдел ОТ, комиссия по ОТ профкома, старшие уполномоченные по ОТ подразделений, президиум профкома
<b>6.2.16</b>	<p>Осуществлять подготовку УрФУ к новому учебному году в соответствии с планом мероприятий, утвержденным приказом ректора.</p> <p>Подача заявок на ремонтные работы производится до 1 октября текущего года. Работы по ремонту и оборудованию аудиторий должны быть завершены к началу учебного года.</p> <p>Готовность учебных корпусов и общежитий к новому учебному году проверяется комиссиями, созданными приказом ректора (распоряжениями директоров институтов) с привлечением представителей профкомов сотрудников и студентов, ежегодно в июле-августе. По результатам проверки составляются соответствующие акты.</p>	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Комитет по ОТ, отдел ОТ, комиссия по ОТ профкома, старшие уполномоченные по ОТ подразделений



6.2.27	Провести экспертизу наличия средств приточной вентиляции в лабораториях университета.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Комитет по ОТ, отдел ОТ, комиссия по ОТ профкома, старшие уполномоченные по ОТ подразделений
6.2.35.	<b>Работодатель обязуется</b> Ежегодно выделять средства на прививки против клещевого энцефалита работникам, работающим в полевых условиях и на загородных объектах университета, обеспечив эту категорию работников ежегодным страхованием от клещевого энцефалита.	Практическое выполнение обязательств	До марта текущего года	МСЧ, руководители подразделений. Оздоровительная комиссия профкома
6.2.37	Обеспечить условия для осуществления уполномоченными лицами по ОТ профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по ОТ, а также выделение средств на обучение уполномоченных по ОТ.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Начальник отдела ОТ, комитет по ОТ УрФУ, комиссия профкома по охране труда
6.3 6.3.1	<b>Работодатель совместно с профкомом первичной профсоюзной организации работников УрФУ:</b> Обязуются на период действия Коллективного договора ежегодно (не позднее 28 февраля) заключать Соглашение по охране труда, предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий охраны труда и здоровья Работников с указанием источников финансирования, финансовых затрат, сроков выполнения, а также лиц, назначенных ответственными за реализацию мероприятий по охране труда, которое является его неотъемлемой частью (Приложение 1).	Практическое выполнение обязательств	2 раза в году	Согласительная комиссия. Заместитель проректора по общим вопросам, комиссия по ОТ профкома
6.3.6	Организуют и проводят ежегодный смотр-конкурс структурных подразделений по охране труда и культуре производства.	Практическое выполнение обязательств	1 раз в году	Отдел охраны труда, комиссия по ОТ профкома, председатели профбюро

	Результаты смотра-конкурса утверждаются Работодателем по согласованию с ППО работников УрФУ, рассматриваются на директорских совещаниях, заседаниях профсоюзного комитета ППО работников УрФУ и включаются в показатели рейтинга институтов.			
<b>6.4</b>	Первичная профсоюзная организация работников УрФУ обязуется: 6.4.1. Обеспечить участие представителей первичной профсоюзной организации работников УрФУ в следующих комиссиях: - комиссия по расследованию профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве; - комиссия по проверке готовности учебных, научных и производственных помещений, спортивных залов, площадок, бассейна и других объектов УрФУ к началу учебного года; - комиссия по испытаниям, проверке и приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда; - комиссия по проведению специальной оценки условий труда.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Комитет по ОТ УрФУ, комиссии по ОТ профкома/институтов
<b>6.5</b>	Разработка Планов мероприятий по ОТ институтов	Утвержденные планы	К 15 марта	Комиссии по ОТ институтов, комитет по ОТ УрФУ
<b>6.6</b> <b>6.6.2</b>	<b>Профком обязуется</b> 6.6.2. Не реже одного раза в два года за счет собственных средств организовывать проведение маммологического и урологического обследований Работников УрФУ.	Практическое выполнение обязательств	1 раз в два года	Президиум профкома. Председатели профбюро, оздоровительная комиссия профкома
<b>Раздел 7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ УрФУ. ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ</b>				
<b>7.2.</b>	Функционирование в необходимом режиме всех имеющихся по состоянию на 20.01.2024 г., объектов	Сводные данные о	Постоянно	Проректор по общим вопросам, проректор по ВР,

	социально-культурного назначения. Работодатель поддерживает их работу и приобретение необходимого оборудования, ремонт помещений.	работе объектов соц. культ. назначения		комиссия по контролю КД
<b>7.3.</b>	Ликвидация или перепрофилирование объектов социально-культурной сферы производится с учетом мнения профсоюзных организаций сотрудников и студентов. Протокол согласования. Решение Ученого совета университета.	Приказ ректора	Постоянно	Проректор по ВР, заместитель первого проректора по ЭиСР, проректор по общим вопросам, президиум профкома
<b>7.6.4.</b>	Производить единовременную выплату в размере 20 000 рублей лицам, получившим звание «Ветеран УрФУ», независимо от гарантий, установленных пунктами 7.6.8 и 7.6.9. КД.	Сводные данные по выплатам ветеранам УрФУ	Постоянно	Первый проректор по ЭиСР, комиссия профкома по ветеранам, президиум профкома
<b>7.6.11.</b>	С целью улучшения условий охраны здоровья, развития физической культуры и отдыха Работников и членов их семей бесплатно предоставлять по заявкам институтов, структурных подразделений и профкома возможность пользования манежем, тренажерными залами и стадионом. Все остальные спортивные сооружения используются платно в размере 20 % от прейскуранта для работников УрФУ, 25 % от прейскуранта – для членов семей работников. Продолжительность пользования спортивными сооружениями до 10 часов в неделю. Бассейн для физкультурно-оздоровительных занятий групп Работников и аспирантов УрФУ предоставляется с 50% скидкой от действующего тарифа. Реальный доступ работников к спортивным сооружениям УрФУ (манеж, тренажерные залы и стадион)	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Проректор по ВР УрФУ, президиум профкома

	продолжительностью до 10 часов в неделю, бассейн для физкультурно-оздоровительных занятий групп Работников и аспирантов УрФУ.			
7.6.14	Организовать на территории университета работу пунктов питания в течение рабочего дня (с 8.00 до 19.00) и обеспечить Работников и студентов качественным питанием в необходимом ассортименте. Обеспечить беспрепятственный вход студентам и Работникам в столовые непосредственно из учебных корпусов. Столовые, имеющие свободный вход для сторонних лиц, должны закрывать его (прекращать допуск сторонних лиц) на время завтрака с 8.30 до 9.30 и обеда с 12.30 до 14.30.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Директор КП, оздоровительная комиссия профкома
7.6.15	Обеспечить питание работников и преподавателей УрФУ в специально отведенных местах, организовав в столовых отдельные места раздачи блюд, в главном учебном корпусе – отдельную столовую для работников и ППС.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Проректор по общим вопросам, директор КП, председатель ППО работников, оздоровительная комиссия профкома
7.6.16	Продолжить программу модернизации системы общественного питания, столовых и буфетов в учебных и студенческих корпусах в соответствии с современными требованиями к предприятиям общественного питания.	Практическое выполнение обязательств	Постоянно	Директор КП, оздоровительная комиссия профкома
7.7	<b>Работодатель обязуется</b> содержать здравпункты на территории учебных корпусов, снабжать их необходимым оборудованием, мебелью, медикаментами. Функционирование в необходимом режиме всех имеющихся по состоянию на 26.02.2024 г., здравпунктов	Сводные данные о работе здравпунктов для комиссии по контролю КД	Постоянно	Отдел ОТ, оздоровительная комиссия профкома

7.10.	<p><b>Работодатель и Профком обязуются:</b></p> <p>7.10.1. Совместно осуществлять работу по проведению и финансированию праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы, Дню защитника Отечества, юбилейным датам УрФУ.</p> <p>7.10.2. Обеспечить оплату детских подарков к Новому году.</p> <p>7.10.3. Совместно организовывать и проводить культурно-массовую и спортивно-массовую работу среди Работников УрФУ и их семей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- занятия в группах «Здоровье»;</li> <li>- спартакиаду сотрудников по видам спорта;</li> <li>- товарищеские встречи, отдельные первенства, Кубки, походы выходного дня;</li> <li>- общеинститутские вечера отдыха, детский новогодний утренник, торжественные мероприятия;</li> <li>- туристические поездки по историческим местам Свердловской области, в театры, музеи и т.п.</li> </ul>	<p>Графики. Приказы ректора.</p> <p>Решения президиума профкома</p>	В течение года	Проректор по ВР, председатель ПШО работников, председатели комиссий профкома
7.11	<p><b>Профком обязуется</b></p> <p>Выделять из своего годового бюджета не менее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 % средств на проведение спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;</li> <li>- 7 % средств на материальную помощь членам профсоюза;</li> <li>- 8 % средств в Фонд социальной защиты Работников;</li> <li>- 3 % средств на осуществление программы поддержки ветеранов.</li> </ul>	Сводные данные для комиссии по контролю КД	В течение года	Президиум профкома, оздоровительная комиссия профкома, спортивно-массовая комиссия профкома
7.11.5	Изыскивать средства на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха Работников, обеспечивающего ежегодно оздоровление из расчета не менее трех путевок на 100 работающих.	Практическое выполнение обязательств	Ежегодно	Президиум профкома, оздоровительная комиссия профкома

**Раздел 9. ОРГАНИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

<p><b>9.2.</b></p>	<p>Контроль выполнения Коллективного договора и Соглашения по охране труда осуществляют обе стороны, подписавшие его, и их представители, а также орган Российской Федерации, зарегистрировавший Коллективный договор.</p> <p>Выполнение положений Коллективного договора контролируется Работодателем и Профкомом.</p> <p>Выполнение положений Коллективного договора в институтах и в подразделениях контролируется администрацией института/подразделения и профсоюзным бюро. Сведения о выполнении положений Коллективного договора представляются в согласительную комиссию университета.</p>	<p>Решения комиссии по контролю за выполнением КД</p>	<p>Не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Комиссия по контролю выполнения КД и Соглашения по охране труда.</p>
<p><b>9.4.</b></p>	<p>Внесение дополнений или изменений в Коллективный договор осуществляется только по представлению комиссии, и утверждается совместным решением Работодателя и Профкома на конференции работников. Представление комиссии по контролю выполнения КД</p>	<p>Публикация решения совместного заседания профкома и администрации в газете «Уральский федеральный»</p>	<p>В течение года</p>	<p>Комиссия по контролю выполнения КД</p>
<p><b>9.12.</b></p>	<p>Соглашения, заключаемые в структурных подразделениях УрФУ, являются дополнением к Коллективному договору. Действие положений таких соглашений распространяется на Работников соответствующих структурных подразделений УрФУ.</p> <p>Положения, предусмотренные такими соглашениями, не могут противоречить положениям Коллективного договора и</p>	<p>Решение согласительной комиссии</p>	<p>В течение года</p>	<p>Президиум профкома, комиссия по контролю за выполнением КД, председатели профбюро и руководители подразделений.</p>

	ухудшать положение Работника. В случае возникновения противоречий между положениями настоящего Коллективного договора и положениями соглашений соответствующих структурных подразделений УрФУ применению подлежат положения, предусмотренные настоящим Коллективным договором.			
<b>9.13.</b>	Работодатель обязуется выставить текст Коллективного договора на сайт университета и издать 200 экземпляров в виде брошюры для руководителей всех структурных подразделений университета. Профком обязуется осуществить дальнейшую публикацию и распространение текста настоящего Коллективного договора среди работников университета. Утверждение, регистрация КД, тиражирование.	Размещение КД на сайте университета, на сайте ППО работников УрФУ.	апрель 2024г.	Президиум профкома
<b>9.14.</b>	После утверждения Коллективного договора и не позднее месяца после его регистрации он передается во все структурные подразделения УрФУ и является документом, обязательным для исполнения всеми Работниками УрФУ.	Передача КД в подразделения	апрель 2024г.	Президиум профкома