



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ФГАОУ ВО
«УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ Б. Н. ЕЛЬЦИНА» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

4 декабря 2024 г.

г. Екатеринбург

№ 1-2.7

2.7. О порядке согласования документов по охране труда

На основании рекомендации областного комитета Профсоюза и постановления № 1 от 20.11.2024 г. XXXXV отчетно-выборной конференции ППО работников УрФУ Общероссийского Профсоюза образования комитет ППО работников УрФУ Общероссийского Профсоюза образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить следующий порядок согласования документов/положений/приказов (далее - документ) по охране труда:

1 этап – изучение проекта документа в СЭД, копирование и направление председателю комиссии профкома по охране труда;

2 этап - изучение проекта документа, внесение по необходимости предложений/замечаний председателем комиссии профкома по охране труда (в течение 5 дней);

3 этап – направление проекта документа в СЭД/отдел охраны труда с внесенными предложениями и проведение переговоров по согласованию текста документа (в течение 3 дней);

4 этап – рассмотрение согласованного варианта документа на очередном заседании президиума профкома с принятием соответствующего постановления и окончательное согласование документа в СЭД.

2. Контроль выполнения постановления возложить на Л.Л. Кузину, председателя ППО работников УрФУ Общероссийского Профсоюза образования

Примечание:

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим Кодексом. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Председатель ППО работников УрФУ
Общероссийского Профсоюза образования

Л.Л. Кузина